

本季大事記

07/15 因應院方(退休準備金會議)之事召開會前會議
07/15 協助中正大學研究生林登睿以本工會研究內容紀錄
發展史

08/01 召開文宣小組會議

08/03 與允立游泳池簽約為特約商均九折優待

08/14 與木棉庄幼稚園簽約凡高醫人員子女就讀月費及註冊費均九折優待

08/15 召開第三屆第五次理監事會議

08/15 院務會議代表更動為林見財、洪東堃

08/29~30 年度旅遊第一次勘察

09/01 發放中秋禮盒(公關)

09/23 新舊院長、副院長感恩餐會

10/17 學校部份同仁申請加入工會討論扣款事宜

10/13 書法班開課

11/13~14 年度旅遊第二次勘察

11/15 小港五週年院慶,提供禮品抽獎

★會員結婚發給禮金1600元

★會員直系血親一親等過世(含配偶)發給1100元慰問金,並可申請輓聯一付。

發行單位:高醫產業工會
發行人:王兆祥
總編輯:連熙隆
電話:312-1101 轉 5171
真:311-3621
地址:高雄市三民區十全一路100號
醫技大樓三樓

第二十一期

旅遊公告

為因應高醫醫院年度自強旅遊

本工會已計劃多項配合季節之旅遊景點:

本工會可代為申請高醫醫院年度自強旅遊

每人補助\$2000(限一次/年)

<一>年度冬季泡湯之旅(一、二月份)

可分:

(1) 谷關泡湯知性之旅

二人房一人\$2700

四人房一人\$2300

(2) 知本溫泉+關山親水公園遊

二人房一人\$2700

四人房一人\$2300

PS:1.統一集合地點:自由路校門口

統一集合時間:早上七點,小港醫院另洽!

2.如參加團體人數超過40人,可洽工會另訂行程

本會會員,每人補助\$300限一次/年

預告:

(二)年度春季賞花之旅(三、四月份)

預計於一月初公佈

(三)年度春末夏初離島行(五月份)

預計於三月初公佈

PS:基於工會年度預算往年採固定人數為補助,因此補助金額較高然今年望能普及照顧全體會員,旅遊時間增加及不限參加人數直至五月底,故此降低補助金額為每位會員\$300次/年,望請各會員能繼續支持本會推動會員們互動關係更加良好,促進彼此關係更加和諧,感謝各位會員的長期支持,我們會更加用心的,謝謝。

高醫產業工會第三屆第五次理監事會議記錄

時間:九十二年八月十五日(星期五)中午十二點
地點:產業工會辦公室

討論題案

一、案由:高雄醫學大學附設中和紀念醫院工作規則之討論。

說明:人事室新版工作規則討論

決議:將本次會議新討論版本送至顧問律師處,完成審查後,送交勞工局,備查。

二、案由:推展福利金相關事項

說明:請參考附件

決議:聘請顧問律師舉行系列勞工教育,面呈許院長相關資料。

三、案由:討論九十二年度秋季旅遊事項

說明:91年度補助額數\$203,010,92年度提列預算出300,000

決議:92年度旅遊如期舉辦

我們一向以財團法人自居，但卻無法真正瞭解其意涵，甚至給一般民眾直覺地認為高醫是屬某個家族的私人產業，對它的存在有著不同的觀感，這種觀感不

財團法人財產權的分配

編輯部

是認同它是具公益性質的組織體，而是眾多大型私人醫療機構之一，且是一賺錢的醫院，要不然怎麼大樓蓋得一棟比一棟高聳亮麗。財團法人的設立有它的宗旨與價值，只要社會認同它的價值，基本上就能確立它存在的正當性或合法地位，而社會上的資源也會源源不絕的流入，使它不斷的成長茁壯。

反觀本醫院發展過程，歷任的醫院領導人都很唯心論的勉勵員工說，我們是一所自給自足的醫院，組織規程上也明列了這種宣言，在無任何財團的財力奧援下，憑藉的是勞苦功不高的員工，長年忍受微薄待遇，換來累積成長的資源，這樣的說詞，

一度成為組織文化之一，留在此一機構的同仁們，大致上也都能認同它，因為我們所追求的是一種無中生有的創業精神，與有播種就會有收成的價值，但是這種文化價值，已漸被外來的速成文化給衝擊給摧殘，也許是高醫領導人宣稱要將學校尤其是醫院，轉型為世界一流醫學機構，所必須經過的苦悶與陣痛吧！

三年前，高醫叫著離鄉三十年的新領導人回來，果然立即將高醫列為國內大學校長第一流的薪酬，月薪百萬元，這是真的嗎？大多數的高醫人滿腹狐疑，因為從所有可查證的文件中，並不能證實報載所言是否屬實。91年8月聽說校長的特別加給

又加薪了每月50萬元，這一小道消息又在校園內流傳，直至91年12月30日的民生報報導：「醫院度寒冬，減薪裁員頻傳，高醫主管加薪，基層反彈，高醫人稱之為主管自肥方案」，校方的說詞是，校長為了鼓勵主管專心做行政，經董事會發給特別加給，絕非自肥。

月薪百萬也好，特別加給50萬也好，校長不偷不搶，是你們董事會要給的，而且以前在美國是領美金，回到台灣領台幣，也是一種犧牲奉獻，吃虧可大囉！說的也有道理，所以要怪就要怪董事會禮聘我回來，自有一定的身價，要不然你有我這樣的價格嗎，這不是我所揭示的要將高醫成為一

流大學，至少天價薪水已向前跨出一大步，我們已將進入卓越學府行列。

這種論價計酬的方式，衝擊著學校的財務，據會計師的簽證報告，學校90學年度虧損了1億一千餘萬元，這不禁讓我們不得不認真的思考「財團法人財產權的分配」問題，財團法人乃由個人訂立捐助章程並捐贈財產，成為法律上獨立人格者，而超然於捐助人一己之利害，從事公益之組織體，在法律上可以永久存續，不受捐助人死亡或事業興衰之影響，這是財團法人設立的本質。

以組織生態學的觀點而言，一個組織脫離不了誕生、成長、茁壯、

衰敗、死亡的輪迴，財團法人解散後的財團歸屬，為當地所在政府所有，高醫當然還不致於淪為此一境界，但財產權的配置使用不當，則會導致許多的紛擾，高醫也曾面臨這種紛爭，導致兩位創辦人的下台（見一代醫人杜聰明），殷鑑不遠，唯新高醫人都已不復聽聞此一故事之啟示，那就是財產權的分配，除了必須符合實值正義（如高薪挖角的誘因要夠），更重要的是程序正義（要經由法定程序的合法化），而不是黑箱的作業，充滿了權力的傲慢，破壞體制而渾然不知。在上學期最後一次的校務會議中，曾有與會委員在審查學校的預算時，提出主管特別加給或特殊

人才的薪資給予，未在預算書中明列，對此程序正當性提出質疑，但校方領導人所做出的強勢的回應，認為要給任何員工多少的報酬，是其首長正當的職權範疇，由不得他人對其作為有所懷疑，當然要給誰多少的薪水，在座的主管或委員們是無權置喙的，如果你的身價夠，校長說：「你也可以來議價啊！」

學校經費的來源有三，學費、獎補助研究經費、附屬作業組織之解繳盈餘，學校光是教職員工的薪水就遠超過學雜費的收入一倍多，想想看要有多少學生的學費才足以供養一位領導人的月薪或特別加級（簡單的心算可知），這種情況用較有學問的說

法，就是主理人（董事會）委託代理人（校長）綜理校務，產生代理人過度消費的現象（如擁有豪華轎車、寓所、辦公室、薪水等或不當的建設鋪陳），什麼是過度消費？是仁智之見，需視情境而論，而比例原則似可作為判斷的依據，例如很多縣市鄉鎮財政赤字，而地方首長的座車都比中央級長官還要奢華氣派，反之，賺錢的企業大老板擁有私人飛機、遊艇也不為過。由此觀之，高醫年度負債心億餘，薪水支出超過學費，而基層待遇又不具競爭性的微薄，代理人是否過度消費或享受，這就要由有權的主理人來加以監督衡量了。我們只是提出事實之辯證，並強調財團法人對

於財產權的分配，應有一制度化的作法，也就是一套共同遵循的遊戲規則，而不是校長我就是規則，它應是可接受公評的，如果制度已不合時宜，那就應該透過正常程序修訂之，先完成它具正當性的手續才是。

財團法人係以特定目的之促進與實現，以捐助財產為基礎而具有權利能力的組織體，創設高醫有人捐地、有人捐錢，讓此一組織體不斷成長的因素很多，但犧牲員工的待遇與福利以取得資金來源，是一重大因素，而員工願意如此，應是高醫有某些共同分享的價值，而這些價值在有意、無意間已被物質價格所淡化。是價值也好，是價格也

罷，我們當然希望爭取較高的待遇較好的福利，但要公平、公正、公開的進行，高醫人明瞭財團法人之本質與意義之後，那就要一起來爭取財產權分配的權益，校長有一流的待遇，主管有一流的特別加級，那麼教職員工也應搭配一流的薪水，否則我們怎麼可宣稱即將邁入卓越的學府，挑戰世界一流的學術水準。

最後，我認為我的價值、能力與貢獻跟目前高醫給我的薪水十分的不對等，所以我的薪水也要重新議價。請問手續如何申辦？或是比照新聘的主管三萬元，也算差強人意。



附設醫院院長「許多郎」



編輯部

過完今年農曆年，約是2月間吧！據報載

高醫附設醫院院長將由某衛生單位退職之校友

擔任，並獲最高當局的

首肯。而附設醫院也接

到校長指示，修改組織

規程，將附設醫院長由

教授專屬的規定，給放

寬了條件，因為未來的

醫院卓越領導人並不需

具教授資格，而是高醫

大的博士生。這一修改

組織規程的過程，已在

院務會議及校務會議

中，留下了歷史紀錄，

並非杜撰。更換附設醫

院院長的傳說，想一

想，誰有權更換附設醫

院院長，誰才有權放話

或向有意者徵詢意願，

所以不要再任意的以黑

色函件抹黑，說有心人

在搞分化破壞。



「猜」與「賭」多少

離不開人的本性，從更

換院長訊息散播以後，

附設醫院新院長就成為

高醫人猜的主題，也成

了少數有心更上層樓的

人之賭注，西瓜效應反

應了真實人性，讓無趣

的校園增添口水論戰的

遊戲。這種場景，在高

醫見怪不怪，到了校長

任期的最後一年，準成

為跛腳校長，因為任期

屆滿半年前就要遴選，

大家的興趣又會投注於

猜謎的運動中，誰又管

誰的卓越成就。而這種

真實場景，在SARS期間

更是如火如荼的展開，

醫院院長全力的抗煞，

但另一組體制外的有心

人，高來高去的玩弄著

組織政治，甚至已到了

不惜代價的地步，重罰

一百五十萬元，甚至賠

上醫院形象也無所謂。」

月底醫院被政府主管官

員或媒體的大事負面報

導，醫院已淪陷。英明

偉大校長帶領學校精英

三人，適時投入抗煞指

揮，終於力挽醫院之將

頃；事後又到海內外宣

揚其偉大功蹟，其成因

與高醫內部的權力操弄

有很大的關聯。從那一

時刻起，附設醫院院長

被蒸發了。但在同時段

也出現了「許多郎」院

長，百家姓的十分之一

都可能是最佳人選，人

人有機會，個個無保

握。所以鍾、林、賴、

劉、吳；陳、柯、李、

黃、謝。都是院長候選

人姓氏，許多郎只是總

稱，但萬萬沒想到新任

院長真的姓許，是天意

啊！

有人提問：附設醫

院院長一任幾年？你說

呢？彈性可大！尤其是

科經營的王朝，科老板

當家做主，且是學校老大聘任的，附設醫院院長有如凍省的省長般，看似很大，但沒人鳥他，而且聘期只有一年，但是很不幸如遇上SARS 隱匿疫情，可要接受刑罰侍候，醫療爭議可要列為被告。附設醫院院長真的只有責任而沒鳥用嗎？可是卻又有那麼多有資格沒資格的人，紛紛投入沒鳥用候選行列，造成擾攘競逐院長的連續劇，不知倫理價值是何物，十足展現丑態般的組織政治運作。

其實大學醫院院長的地位崇高，可操弄把玩的資源很多，這三年



不見了，有機會旁觀科經營會議，看看附設醫院院長如神明般的奉座那兒，啥話也輪不到他發表，附設醫院院長從此以後，就淪為有責無權的可憐兒。

學校五院院長一聘三年，而經由董事會同意任命的醫院院長，卻是聘期一年。一年可以做很多事，但因人事的更迭頻繁，到了下學期過完年，我們又要被迫觀賞一場醜陋的權力競技，這種創造人人有望的美夢，同時也擄獲了很多人的私慾與對權力的效命，將這些有心人，以希望之夢，套牢

在院長職務的迷惑裡。

學校有校長、醫院有院長，各司其職，各盡其責，他們權力的來源皆來自於董事會的委任授權，校長綜理校務、院長綜理院務，皆是法定的負責人，其上級主管機關一為教育部；一為衛生局。附設醫院開業執照負責醫師為院長，他肩負醫院經營成敗之行政責任，也擔負醫療爭議的刑事責任，同時也是兩千多位員工的精神支柱，而不是如敝屣般的擺來擺去，得不到應有的尊重。請問現今醫院院長說的話還有人要理他嗎？

校長對醫院經營有

其獨到之心得，也很自負的要將附設醫院各臨床科經營成為世界一流的科。在此建議，董事會不如請校長兼附設醫院院長，讓他將醫院帶向國際舞台，而他也可再領一份醫院院長的薪水，不是兩全其美。從此以後，許多即院長，就正式走入歷史中。



【會員作品欣賞】

回首向來蕭瑟處

打開回憶的簾幕，時光倒流至四、五月間，SARS襲捲全台，疫情由北疾速南染而來，因對 SARS 潛伏期、發病期的不易掌控，而使得人心惶惶陷入一片愁雲慘霧中，至今想起仍然記憶猶新，令人心有餘

悸。

從和平醫院的下令封院，林重威醫師的戰前陣亡，接連著多位護士陳靜秋、林佳玲、胡貴芳……等天使的折翼，每每令人痛心疾首，一掬悲苦之淚。

疫情急轉南下，高雄長庚的淪陷，林永祥醫師

因病人隱匿病史而為之插管，卻也難以倖免的犧牲了，疫情更順速波及高醫即刻陷入苦戰中。高醫人除了須承擔沉重的精神壓力外，更邊披戰袍邊和頑劣的 SARS 抗戰，慌亂中應變，危機中處理，已成了高醫人每天必須面臨的戰況。

記得在五月中旬，是高醫戰況最熾熱激烈的時候，媒體的過度渲染，部

分同事的恐慌辭職，使得高醫上下除了須強振精神應戰外，更猶如「帶病毒者」般的在親友中隱避起來，平常俯仰吞吐簡易之事，在上班時更成了奢望，N95 口罩佩帶 8 小時以上，回家時從頭到底洗滌之事更不敢輕忽。

當時在學校上課〔筆者目前尚在進修中〕，被人力資源老師點召，問及 SARS 再高醫肆虐，同事間是如何「反應」，我馬上振振有詞的回答，應該是「因應」，且提及在 SARS 初期尚在北部萌芽時，高一主管早意識到須對 SARS 了解的重要性，邀請台大抗熱主治醫師蒞臨，開辦多場 SARS 課程，高一人早有抗熱概念，並同時提醒

同學在人多的地方尤其醫療單位要戴上口罩防護，作息正常，營養均衡，勤於洗手，都是最好的防熱秘方，到不必自亂陣腳，過度恐慌。

當時，說得振詞有理，贏得老師和滿堂同學頻頻點頭認同，但內心深處仍難掩來自工作的壓力感，猶記得當時曾寫下短詩「輕觸五月暮，梧桐悽涼稀；夜剪春風破，露濃月霜依；待風過雨歇，笑談聚無常」。

如今，已風過雨歇，守得撥雲見日開，是高醫的堅忍不懈，默默的奮勇抗戰，是高醫強忍媒體咄咄逼人，親友疏離的委屈所織成的辛酸血淚史，用人肉圍牆跟 SARS 戛然而

下，用專業醫術加上隨時吸取的新知抵擋病毒繼續蔓延，又豈是大家的誤解閃躲，政府有關單位的冷漠指責所能比擬，「高醫」在抗熱青史已留下不容抹滅的漂亮成跡。

高醫人沒有時間自怨自艾，除了自舔傷口，自待捲起袖袖為需要幫助的病患提供專業醫療和親切服務。

隨著門診人數激增，住院常暴漲，高醫又蓬勃的忙碌起來了，因應病房的需求 A、B、C 棟亦陸續舊居新粧，粉墨登場且看到高醫仍本「一簞煙雨任平生」默默的在醫療崗位貢獻專術，開闊醫界新疆土。

谷關泡湯知性之旅

日期: 01/03-04 、 01/10-11 、 02/07-08 、 02/14-15 、 02/21-22 (2004)

第一天：07：00 集合出發→車上卡拉 OK 歡唱比賽

08：10~08：30 南二高東山休息站休息(下車活動筋骨)

10：00~11：00 【南投酒廠參觀】

11：20~12：00 享用美味午餐

12：00~14：00 【台灣歷史文化園區】

15：30~16：30 【中台禪寺】

19：00 享用豐盛晚餐

夜宿:谷關大飯店→晚餐後溫泉泡湯消除一天的疲勞。

第二天：07：00 晨喚早晨

07：30~08：00 享用早餐

08：30~10：30 【八仙山森林遊樂區】

11：30~12：20 享用美味午餐

12：30~14：30 騎鐵馬遊石岡~東豐綠色隧道好風光

18：00 回到溫暖的家。

知本溫泉+關山親水公園遊

日期: 01/03-04 、 01/10-11 、 02/07-08 、 02/14-15 、 02/21-22 (2004)

第一天：07：00 集合出發→車上卡拉 OK 歡唱比賽

08：30 加祿休息站休息(下車活動筋骨)

10：30 大武休息站休息(下車活動筋骨)

11：30 享用美味午餐

12：30 【小野柳風景區】

14：00 【卑南文化公園】

15：30 【知本森林遊樂區】

18：00 享用豐盛晚餐夜宿:泓泉大飯店餐後溫泉泡湯消除一天的疲勞。

第二天：07：00 晨喚早晨

07：30 享用早餐

09：30 【關山親水公園~環鎮自行車之旅】

11：30 享用美味午餐

13：00 【高台茶園】

14：30 【初鹿牧場】

18：30 回到溫暖的家。

員工福利園地

★泛亞 電信手機優惠方案

專員電話：蘇秀美 0929-165515

★南和游泳池：年票原價一萬五千元，特價一萬二千元；30張回数票原價三千六百元，特價三千元，須備高醫識別證至游泳池櫃台購買

★自由游泳池：全票1000元/10次、半票750元/10次

備註：即日起可拿識別證至自由游泳池櫃檯購買

★藍色公路游泳池：全票1300元/10次、半票900元/10次須備高醫識別證至游泳池櫃台購買

★大地游泳池：全票1000元/10次、半票800元/10次須備高醫識別證至游泳池櫃台購買

★長青村游泳池：全票1000元/10次、半票750元/10次須備高醫識別證至游泳池櫃台購買

★陽明游泳池：全票1000元/10次、半票750元/10次須備高醫識別證至游泳池櫃台購買

★即日起攜帶高醫識別證至寶樂現代美食館消費可享九折優待

★即日起高醫員工子女就讀木棉庄幼稚園註冊費及月費可享九折優待，詳情可洽院方

電話：(07)557-6168

識別證至知本泓泉大飯店享有住宿優待
平日5折+10%、週六8.5折+10%折以上均含早餐

★即日起攜帶高醫識別證至和運租車公司可享七折優惠，量大另議。

洽詢電話：(02)25024567

★即日起攜帶高醫識別證至賞花館可享九折優惠 洽詢電話：5575758

★活動辦法 「高雄醫學大學醫療事業產業工會福利卡」〔簡稱福利卡〕，每次消費後請至漢神百貨七樓顧客服務中心登記活動優惠 詳見福利卡背面說明，如有任何疑問，歡迎洽詢服務專線：〔07〕2157266 轉6801-6803

備註：高醫會員如有需要可至工會黃小姐領取小港會員可至公安室蔡陽達理事領取

會訊園地

徵



配合產業工會的持續發展，為建立會員與工會以及會員間的聯繫與瞭解，印製會訊作為互相

溝通與提供資訊的交流，這是大家的園地。希

望大家共同來經營，更希望您經常給予灌溉、

也田ノ、集ムトビウカタシノ、下島戈門ノメナ

工會目前開班情況



所有上課時間為中午12點半至1點半

報名地點：產業工會，分機：5171

星期一 書法班 講師：莊永固先生

助教：林崇俊先生

地點：B101

星期四 英文基礎班 講師：呂佩穎老師

地點：濟世大樓三樓（英聽教室）

星期一、四 電腦班 ACCESS〔資料庫管理〕

師資：巨匠電腦專業講師一名

地點：濟世大樓十樓

星期三、五 有氧舞蹈班

地點：濟世大樓B2

星期一 有氧體能班

地點：濟世大樓B2

備註：目前有氧舞蹈班、有氧體能班已與進修推廣教育部合作，預知詳細資料可洽5163林小姐或5171工會黃小姐

★目前電腦班 ACCESS 即將於12月29日開課，限35位工會會員報名參加，有興趣之會員請洽5171工會黃小姐