



高雄醫學大學醫療事業企業工會

會址：高雄市三民區十全一路100號W棟3樓

電話：07-3121101轉5171

傳真：07-3113621

聯絡信箱：kmulu5171@gmail.com

114年07月第52期會訊

本會大事紀

114.01.01-114.06.30

編號	日期	內容
1	114.01.02	公告本會第十屆理事長、監事召集人、常務理監事與理監事名單：理事長由柯心炫當選連任；第十屆常務理事由柯心炫、余國華、王昱鑫、林倩仲、蕭伊伶、呂采穗、尹柏勛當選；常務監事由陳志松、蘇速珍當選；監事召集人由蘇速珍當選。
2	114.01.03	本會柯心炫理事長，上午駐會處理會務。
3	114.01.07	高醫岡山醫院召開第一屆第一次勞資會議，討論高醫岡山醫院工作規則，本會勞方代表劉礎綾、蕭伊伶、王寶羚、王玉真、張哲諭出席與會。
4	114.01.15	高雄市產業總工會召開第八屆第44次理監事會議，本會呂采穗常務理事代表出席。
5	114.01.21	收文一（高市勞組字第11430564200號）高雄市政府勞工局核發工會負責人當選證明書。
6	114.01.23	本會召開第十屆第一次總務組會議，（1）整理1月份帳務；（2）收支傳票製作、審核與核銷；（3）討論第十屆總務組成員人選。
7	114.01.24	114年度調薪案，第一次院方與本會幹部交流意見溝通，本會幹部柯心炫、林倩仲、王昱鑫、陳志松、謝佩瑩、黃紫琇、林美汝、余國華與呂采穗出席與會。
8		本會幹部下午前往小港醫院與小港人資主任協商：同意比照高醫體系護理人員84班人員可提早30分鐘內刷卡。
9	114.02.03	收文一（高市勞工局）貴會函報第10屆「職員選舉成果表」與「職員當選名冊」，並申請核發負責人當選證明書一案，同意備查，請查照。
10	114.02.05	本會召開第十屆第一次組訓組會議。
11		本會召開第十屆第一次福利組會議。

編號	日期	內容
12	114.02.10	本會召開第十屆第一次理監事聯席會議，（1）審查113年11月至114年1月會員出、入會名單；（2）審查113年11月至114年1月本會財務結算；（3）討論本會定期理監事會議規劃及勞教課程；（4）討論會員代表勞教講習暨五一遊行；（5）討論理監事共識營活動規劃；（6）討論本年度體系各院區巡迴勞教規劃；（7）理監事駐會協助工會會務；（8）審核本年度春酒預算動用預備金；（9）本年度法律顧問聘任案；（10）討論Uber企業合作專案；（11）確認工會背心及制服；（12）審核上級工會會費動用預備金；（13）討論動用預備金程序。
13		本會舉辦114年春酒，於福客來中餐廳席開九桌，邀請上屆及本屆理監事、各院區院方代表、協助高醫工會爭取調薪與協助工會針對大同醫院衍伸之0926活動的人員。感謝各友會及好朋友們一路相伴及鼓勵。
14	114.02.11	本會召開第十屆第一次公關文宣組會議。
15	114.02.15	台灣醫療工會聯合會召開第一屆第十三次理、監事會，本會柯心炫理事長、副理事長余國華、林倩仲、呂采穗常務理事代表出席。
16	114.02.27	本會召開第十屆第二次總務組會議。
17		本會召開第十屆第一次職安組會議。
18	114.03.05	本會召開體系各院勞資會議會前會，（1）爭取勞工健檢公假；（2）追蹤各院颱風天交通補助；（3）追蹤個人考評點數；（4）高醫岡山差勤刷卡異常；（5）廢除「包夜人員輪白班」規定；（6）臨教部E-learning學程建議；（7）要求「性騷擾申訴評議委員會」遴選工會代表擔任委員；（8）定期性契約人員轉正職人員；（9）院方員工自強活動建議；（10）高醫岡山與各院公服點數是否比照附院。
19		本會理事蕭伊伶辭任常務理事與理事一職，依據本會選舉辦法及人民團體選舉罷免辦法，依序由劉嘉萍遞補擔任理事一職。本會常務理事補選採線上進行，由劉礎綾當選常務理事一職並接任公關文宣組組長。
20	114.03.06	全國產業總工會召開第八屆第五次理監事會，本會劉礎綾常務理事代表出席。
21		本會召開第十屆第二次福利組會議。
22	114.03.12	「台灣醫療工會聯合會—與衛福部長有約」會議，本會柯心炫理事長與余國華副理事長代表出席。
23		國軍高雄總醫院企業工會召開第九屆第一次會員大會，本會林倩仲副理事長代表台醫聯出席參加。
24	114.03.17	本會王昱鑫常務理事駐會，協助處理工會會務。
25	114.03.20	本會上級工會高雄市獨立總工會，召開第三屆會員代表第一次會議暨第三屆選舉，本會柯心炫理事長、余國華副理事長、王昱鑫常務理事、理事林美汝、藍如雯、藍文君與游耀芳代表出席。
26		本會秘書處開始發放本年度五一禮品登記表至體系各院、各單位之收發信箱，本年度五一禮品有多項不同商品供會員選擇並開放加購。
27	114.03.21	本會上級工會高雄市產業總工會，召開第九屆第一次會員代表大會，本會柯心炫理事長、副理事長余國華、林倩仲、呂采穗常務理事與游耀芳理事代表出席。

編號	日期	內容
28	114.03.24	本會游耀芳理事駐會，協助處理工會會務。
29	114.03.25	本會與Uber於中午休息時間舉辦線上說明會，說明企業用戶專案內容及回覆常見問題。
30	114.03.25-29	本會幹部柯心炫、林倩仲、余國華、王昱鑫、劉礎綾、張秀玲、游耀芳、尹柏勛、陳志松、麥秀琴、呂采穗、李念謙與蘇速珍，陸續於體系各院區協助秘書處完成會員五一禮品登記表發放、回收與統計。
31	114.03.27	本會上級工會高雄市獨立總工會，召開第三屆理、監事會第一次會議，本會柯心炫理事長、林倩仲副理事長、尹柏勛常務理事、陳志松常務監事與游耀芳理事代表出席。
32	114.03.28	本會召開第十屆第三次總務組會議。
33		本會蘇速珍監事召集人全日駐會，協助處理工會會務。
34	114.04.08	本會召開第十屆第二次組訓組會議。
35	114.04.11	本會召開第十屆第二次公關文宣組會議。
36	114.04.14	本會召開第十屆第二次理監事聯席會議，（1）審查114年2-3月會員出、入會名單；（2）審查114年2-3月本會財務結算；（3）規劃五一遊行行動劇；（4）討論五一禮品之發放；（5）討論5/23韓國梨花女大附醫之不訪問北市聯醫工會，本會游耀芳理事代表出席；（6）討論本會會員貼紙改版；（7）五一紀念品明年由總務組負責；（8）討論研習班補助辦法；（9）規劃三十周年會慶活動；（10）追蹤本會官網建置更新；（11）追蹤工會申請電子公文憑證；（12）確認自強活動工會代付款項。
37	114.04.15	高雄市獨立總工會召開第三屆常務理事第一次會議，本會柯心炫理事長、林倩仲副理事長代表參加。
37	114.04.17	本會舉辦小港醫院第三屆勞資會議勞方代表選舉，共選出5名勞方代表、1名候補勞方代表：麥秀琴、張秀玲、王乙茜、藍文君、楊茹閔與候補代表李信賢。
38	114.04.21-25	本會理監事協助至各院區發放114年工會五一勞動節禮品：林倩仲、林美汝、王昱鑫、游耀芳、余國華、薛育姍、黃紫琇、顏盛哲、柯心炫、謝佩瑩、尹柏勛、藍文君、邱于榛、楊慧文、麥秀琴與劉礎綾。
39	114.04.26	收文一（岡山）復送本醫院新訂工作規則一案，謹請核備。
40	114.04.28	本會召開第十屆第四次總務組會議。
41		小港醫院召開第三屆第一次勞資會議，本會勞方代表提案（1）勞工健檢應給予公假；（2）建議廢除包夜護理人員輪白班規定；（3）明訂天然災害停止上班及上課，勞工出勤交通補助方案；（4）定期性契約人員轉正職人員。
42	114.04.30-05.01	本會訂於114年4月30日（星期三），假桃園住都大飯店辦理114年度會員代表勞工教育，並於5月1日至凱達格蘭大道與台灣醫療工會聯合會之其他友會共同為醫療人員的勞動權益發聲。
43	114.05.06	高雄市產業總工會第九屆第一次常務理事會會議，本會呂采穗常務理事代表出席。

編號	日期	內容
44	114.05.08	高雄市獨立總工會召開組訓組會議，本會柯心炫理事長代表出席。
45	114.05.12	本會召開第十屆第三次福利組會議。
46	114.05.14	高雄市產業總工會召開第九屆第二次理、監事會議，本會呂采穗常務理事代表出席。
47	114.05.15	全國產業總工會召開第八屆理監事會第六次會議，本會劉礎綾常務理事代表出席。
48		高雄市獨立總工會召開第三屆常務理事會第二次會議，本會柯心炫理事長、林倩仲副理事長代表出席。
49	114.05.17	台灣醫療工會聯合會第一屆第14次理、監事會，本會柯心炫理事長、副理事長余國華與林倩仲代表出席。
50	114.05.21	發文－（附院）有關本會與貴院團體協約協商進度，惠請貴院於114年5月31日前確認下次開會日期與協商代表名單，請查照惠復。
51	114.05.23	南韓醫療總工會梨花女大附屬醫院支部訪台交流會，本會游耀芳理事代表參加。
52		本會於高醫岡山醫院3樓大講堂舉辦巡迴勞教講座【勞基法－變形工時】演講者為本會法律顧問蔡坤展律師，本會幹部柯心炫、余國華、蘇速珍、林美汝與劉礎綾協助辦理。
53	114.05.29	本會召開第十屆第五次總務組會議。
54	114.06.02-03	收文－（高市勞工局）有關貴會函送114年度勞工教育成果報告表等相關資料申請經費核銷一案，同意補助經費新台幣6萬元整，請查照。
55	114.06.09	本會召開第十屆第三次組訓組會議。
56		本會於高醫中和附院舉辦巡迴勞教【醫療業職場霸凌與性騷】演講者為馬翠華老師，本會幹部柯心炫、余國華、林倩仲、黃雅芳、洪士婷、謝佩瑩、游耀芳、王昱鑫、劉礎綾、林美汝、麥秀琴與藍如雯協助辦理，共35人參加。
57	114.06.10	中華勞資關係研究所與高雄大學應用經濟學系許聖章教授訪談本會柯心炫理事長，代表醫療產業基層工作人員發聲。
58	114.06.12-13	高雄市產業總工會舉辦幹部訓練，本會幹部柯心炫、林倩仲、呂采穗、王昱鑫與黃雅芳代表參加。
59	114.06.16	本會召開第十屆第三次理監事聯席會議，（1）審查114年4-5月會員出、入會名單；（2）審查114年4-5月本會財務結算；（3）修正115年度模範勞工選拔辦法；（4）更新團協代表名單；（5）討論團體協約協商進度；（6）討論本年度自強活動；（7）工會帳務委託處理案；（8）台醫聯聯合記者會；（9）大同醫院留任獎金案；（10）護理師性騷擾案；（11）理監事會會議地點更動。
60	114.06.17	發文－根據理監事會決議，本會將依《勞資爭議處理法》對高醫院方提起不誠信協商裁決。（副本：高市勞工局、台醫聯、高市產總、高獨總）
61	114.06.24-26	【高醫工會周】廠商好市多6/24駐點中和附院、6/26駐點高醫岡山醫院。

高雄醫學大學醫療事業企業工會會訊第52期

理監事名單

理事長：(中和)柯心炫

副理事長：(中和)林倩仲、余國華

常務理事：(中和)尹柏勛、王昱鑫、呂采穗、(岡山)劉礎綾

理事：(中和)藍如雯、謝佩螢、薛育嫻、廖偵茹、邱于榛、黃姝苙、楊慧文、顏盛哲、劉嘉萍、楊栗棋、(小港)張秀玲、楊茹閔、藍文君、(旗津)游耀芳

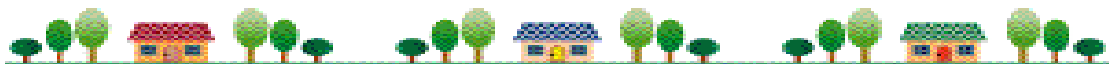
監事召集人：(中和)蘇速珍

常務監事：(中和)陳志松

監事：(中和)洪士婷、黃紫琇、黃雅芳、劉佳旻、(小港)麥秀琴

例行會議

- ✚ 附院院務會議：本會派三名代表參加。
- ✚ 附院勞資會議：本會派七名代表參加。
- ✚ 團體協約協商會議：本會派十一名代表參加。
- ✚ 附院人評會、考核及貢獻度委員會：本會各派一名代表參加。
- ✚ 各院職業安全衛生委員會：本會派代表參加。
- ✚ 各院勞工退休準備金監督委員會：本會派代表參加。
- ✚ 全國產業工會之會議：本會派四名代表參加。
- ✚ 高雄市產業總工會之會議：本會派六名代表參加。
- ✚ 高雄市獨立總工會之會議：本會派十名代表參加。
- ✚ 台灣醫療工會聯合會之會議：本會派八名代表參加。
- ✚ 不定期由理事長代表參加勞工局勞工自治委員會會議。



五一勞動節遊行初體驗

洪士婷/中和附院/護理師/工會監事

民國114年，歷經高醫大同經營權合約到期，面對職場突然的轉換與薪資結構突然的改變，我第一次走上高雄市政府，親自踏上抗爭現場，也因為這個契機開始接觸工會事務，幸運地被選為第十屆高醫工會的會員代表及監事。今年，是我人生中第一次參加五一勞動節遊行。事前，大家討論用這次工會贈送的五一禮品——行李箱，組成「行李箱大隊」參與隊伍，千萬不要小看這小小的行李箱，它是承載了高醫人那顆追求公平理想的心的無窮載具。

我在大同醫院任職的最後一年，院慶紀念品就是行李箱，當時院長希望我們帶著它出國旅遊，沒想到最後卻成了我們打包離開大同醫院的象徵，那段經歷帶給我一些陰影，甚至讓我害怕再次領到行李箱，彷彿又代表著要離開高醫。但在114年5月1日這一天，我帶著行李箱，和工會的夥伴一起走上凱道，高喊我們的訴求，那一刻，我真心感到驕傲。



在高醫大同與高市府的議約過程中，工會扮演了勞工的角色積極從中協調，與高市府及衛生局溝通，以爭取續約的機會，或是對高醫留任的夥伴爭取更佳的薪資結構。雖然最終未能成功續約，但工會仍為高醫大同的員工爭取了許多重要福利，不論是留在長庚大同，還是轉至高醫體系，工會都盡了最大努力。

「有沒有工會真的很重要嗎？」我相信這是大部分勞工的疑問，我認為加入工會就如同買保險一般，不怕一萬只怕萬一，不會有任何一間保險公司會讓民眾帶病投保，更不會讓民眾事後加保；但工會不一樣，工會的核心是「勞工」，更重要的是勞工願意主動站出來捍衛自己的權利，唯有如此，工會才有保護勞工的底氣，進而擁有與資方談判的籌碼。希望高醫



體系的每位同仁，當你面對不合理對待時，能勇敢向工會反映，工會永遠是員工最堅強的後盾，歡迎加入高雄醫學大學醫療企業工會，讓我們一起團結，共同守護勞動權益！

堅守專業，成就榮光！

114年全國模範勞工獲獎感言

鄭蓓雯/中和附院/護理師/工會會員

感謝高醫工會夥伴們的推薦與支持，使我有機會代表參與高雄市產業總工會模範勞工選拔，並進一步獲選為全國模範優良勞工，高雄市市長、議長及勞工局局長親臨頒獎，讓我倍感光榮，也深切感受到高市府對勞動者的尊重與肯定。能獲選為全國模範優良勞工，並親自由總統授證，實屬莫大榮耀與感動，這份殊榮不僅是對我個人多年努力的肯定，更是對護理專業、對醫療團隊默默付出的勞工朋友們的致敬。

我從事護理工作已有超過二十五年，專精於急重症護理與神經重症照護領域，並取得多項護理專業證照，只為給予病人最安全、最即時的照護。除臨床實務的精進，我也積極投入護理行政與教學，目前負責管理護理業務，致力於提升團隊照護品質與臨床教學效能。醫療最重視團隊合作與跨單位協作，我深知醫療品質的提升絕非一人之力，需仰賴整個團隊的緊密配合與信任，因此積極推動護理團隊參與品質改善計畫與創新專案，並曾帶領團隊於國家醫療品質競賽中屢獲佳績，包括銀獎等多項榮耀，這是所有夥伴共同努力的成果，也證明了團隊的專業與韌性。

這次能夠從基層出發，代表高醫企業工會，再到高雄市產業總工會，最終獲選為全國模範勞工，對我而言，是一段充滿意義的旅程，這份榮耀不僅屬於我個人，更屬於整個護理團隊與每一位在臨床默默付出的醫療勞工，我將以此為勉，繼續守護病人、培育新血、精進專業，也盼望能以自身經驗，鼓舞更多勞工朋友堅守初衷，為我們的專業與社會價值持續努力。

最後，再次感謝各級長官及高醫工會夥伴的肯定與支持，也感謝一路相伴的團隊與同仁，有您們的同行，讓我更堅定前行。



114年高雄市產業總工會模範勞工獲獎感言

閻俊如/中和附院/專科護理師/工會會員

很開心這次能獲選工會的模範勞工，進而被工會夥伴推舉至上級工會高雄市產業總工會，獲得這份不凡的榮耀，從踏入職場的第一天起，我相信只要用心付出，就能成就自己，更能成就他人。

此次高雄市產業總工會在杉林溪舉辦的模範勞工頒獎使我受益良多，參與其中的不只有高醫獲獎的夥伴，更有其他不同產業別獲獎的勞工，各種不同產業別的優秀勞工齊聚一堂，更讓我備感與有榮焉，這份榮耀屬於每一個在背後默默支持我的家人與夥伴，未來，我會帶著這份溫暖與力量，繼續在平凡中堅持，為夢想努力，謝謝大家！



114年高雄市產業總工會模範勞工獲獎感言

陳友義/小港醫院/技術員/工會會員

我由衷感謝高醫工會的各位夥伴，推舉我參加工會模範勞工徵選，進而能夠代表工會出席114年高雄產業總工會模範勞工表揚大會，會議於風景如畫的杉林溪舉行，為期兩天一夜的行程讓我印象深刻。

載著各個產業的優秀勞工專車準時於早上八點二十分出發，抵達目的地杉林溪大飯店後，主辦方安排了簡單的導覽，讓各位勞工朋友能夠稍微緩解一下舟車勞頓的疲憊感。導覽結束後終於來到此次旅程的重頭戲「頒獎典禮」，主持人以穩健的台風和妙語如珠的風格開場，勞工局江建興局長接著以鏗鏘有力的致詞，回顧與勞工夥伴們共同奮鬥的歷程，並鼓勵大家勇敢捍衛基本權益與爭取相關福利；高雄市產業總工會林順基理事長最後報告了產總正在進行的活動及未來期望達成的目標，並提醒大家在五一勞動節時上凱道表達訴求，爭取勞工應有的權益。感謝高雄市產業總工會精心規劃這次的活動，也特別感謝高醫工會的夥伴們給我這個難得的機會，讓我能夠參與其中，謝謝你(妳)們！



受到職場言語威脅，護理師怎麼辦？

薛育嫻/中和附院/護理師/工會理事

各位護理師朋友們，您是否遇到過「剁手威脅」的情形？工會有接到基層護理人員反應，經常在進行醫療工作時遭到護理長以「剁手威脅」這類極端語言作為溝通方式，每當接到新的儀器、物品或業務時，阿長就會把「某某物品不要碰喔，碰了要剁手」、「xxx你要照我說的做，不然剁手」掛在嘴上，其實不會真的記過也不會開除，就只是帶有警告意味的提醒，但是說者無心，聽者有意，雖護理師們通常不會（也不能）有任何反應，有不滿都只能放心裡，就算再怎麼不高興也不敢或盡量避免跟阿長頂嘴，畢竟會有甚麼後果大家肯定都懂，身為基層的勞工能做的事只有「忍」。

醫療團隊的凝聚力依賴於彼此的信任與尊重，主管動輒對下屬施以言語或精神的壓迫，不僅違反基本的職場倫理，還嚴重傷害了護理人員的心理健康與工作熱情，且基層護理人員是醫療體系的核心支柱，他們承擔了繁重且直接面對患者的工作，包括：每日護理與觀察患者健康狀況、協助醫療操作，確保治療計畫順利進行、安撫患者情緒，協助家屬理解醫療建議等等，這些護理工作不僅需要高度專業知識，還需要投入及耗費大量的耐心與情感。然而，如果在職場內部受到語言威脅或羞辱，將極大影響他們的職業滿意度與服務品質。威脅性言語可能導致基層護理人員產生焦慮、恐懼的心理壓力，壓力過大會影響工作表現，缺乏尊重的職場文化會削弱員工的向心力，增加離職率，長久下來會造成該單位士氣低落，且在壓迫氛圍中工作，護理人員無法專注於患者照護，最終影響的是整體醫療品質。

作為管理者應發揮領導與支持作用，而非使用威脅手段讓勞工感到懼怕。一個健康的職場應該以尊重、支持與合作為基礎，在護理第一線普遍高強度的工作環境中，護理長應以建設性的語言與基層護理人員交流，激勵他們的工作熱情；也應以透明、公平的管理方式，避免以權威壓制員工。必要時應該提供心理健康資源，幫助護理人員在高壓環境下保持良好的心理狀態。

總而言之，護理人員不僅是醫療體系的勞動者，更是應被尊重的專業人士，本就應該在安全與受到尊重的環境中工作，護理人員若遭受到語言威脅或精神壓迫，可依據《職場霸凌防制法》與《勞動基準法》的相關規範提出申訴，醫院也應當設立匿名申訴管道，保障護理人員能夠勇敢反映問題，避免報復性處理。當然，最好的方法是直接尋求工會的幫助，或者是加入該產業所屬的產業工會（例：護理人員加入護理產業工會），讓工會這把保護傘來保護醫療從業人員的勞動權益不被侵害。

頒發第十屆理監事當選證書



頒發第十屆理監事當選證書



活動花絮

114年工會春酒



會員代表勞教



慶祝創會29周年



會員福利須知

內容	適用對象
1. 補助金申請 (1)結婚補助：新台幣1,600元 (2)生育補助：新台幣1,200元 (不限胎次，單次生產限補助乙次) (3)喪葬補助： 一等親直系親屬：新台幣1,100元 會員本人：新台幣3,000元 (4)輓聯申請：(含配偶)一等親直系親屬	入會滿一年且無欠費之會員
2. 每年度五一勞動節紀念品 (禮品價值至少新台幣500元以上)	入會滿一年且無欠費之會員
3. 工會自強旅遊或其他活動 (每位會員每年補助上限新台幣1,000元)	入會滿一年且無欠費之會員
4. 母嬰營養品、奶粉試用與其他試用索取	所有符合資格之會員 (親至工會填單索取)
5. 會員諮詢、勞資爭議調解	全體會員
6. 會員法律協助(需自費)	全體會員
7. 勞工教育課程(免費)	全體會員
8. 模範勞工選拔(獎金新台幣1,000元)	入會滿五年且無欠費之會員
9. 特約商店優惠	全體會員 (親至工會索取會員識別證)



有工會，好安心



高雄醫學大學附屬醫療事業企業工會