



高雄醫學大學醫療事業企業工會

會址：高雄市三民區十全一路 100 號 W 棟 3 樓 電話：07-3121101 轉 5171

會訊

103 年 8 月第 34 期

理事長的話

理事長 吳國揚

各位會員大家好！

高醫工會會訊為響應環保減少紙張的使用，依 103 年 3 月 18 日理監事聯席會議決議爾後工會會訊每年紙本只出 4 月一期，其餘兩期皆只出電子版本，這次是電子會訊的第一次希望會員們還可以習慣。目前會員人數為 3904 人，工會的宗旨之一主要是保障會員權益、為會員謀福利，期望高醫醫療體系的職員工都能加入工會。不過目前會員佔高醫醫療體系比例約 70%，若以非醫師的會員比例也差不多約 75%，希望大家告訴大家加入工會一定是百利無一害。為鼓勵職員工的加入，103 年 6 月 24 日理監事聯席會議決議取消入會半年才能領取年度紀念品的限制，也就是具會員資格即可領取。入會表格除放置於醫療體系各人資室外也置於工會網站及辦公室。

附院賴院長對於工會的建議事項一向重視同時常給予工會善意的回應，繼 4 月通過工會爭取多年的 87 年勞基法實施前老員工的退休年資計算辦法比照學校採較寬鬆的計算且明文化外，對於工會建議退休員工製發退休證也迅速同意並發文。再次感謝賴院長能與員工站在一起。

第七屆會員代表講習會(勞教訓練)在組訓組的籌畫下預定 9/18~9/19 在台南關子嶺統茂飯店舉行，此次特別請本會的法律顧問許明德律師演講「法律與人生」及「勞資關係與法律」，希望會員代表能踴躍參加。

103 年本會的自強活動在福利組努力的規畫下，已完成探勘、招標事宜，路線有鹿港溪頭及竹苗二日遊兩個行程，已開始發放簡章，也希望會員們及眷屬踴躍報名以調劑身心。最後還是要感謝工會各組幹部及組員的幫忙及兩位會務人員的努力使工會會務得以順利進行。



你不能不知

1. 103 年自強活動將與 9 月 23 日開始報名，欲報從速喔！
2. 103 年勞教訓練將於 9/18、19 舉行。
3. 本期有刊載本院員工團體保險的相關規定提供會員參考。





本會大事紀

103.04-103.07

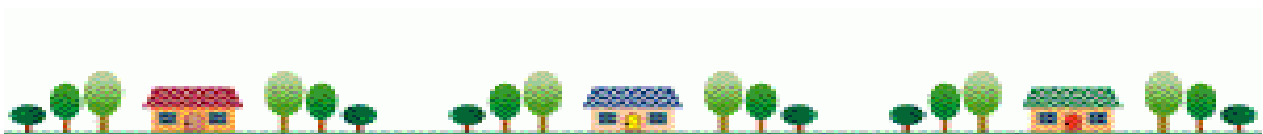
序號	日期	事項
1	2014/4/1	(高醫) 五一紀念品開始登記。
2	2014/4/7	(小港) 五一紀念品開始登記。
3	2014/4/9	(小港) 五一紀念品登記截止。
4	2014/4/10	(大同) 五一紀念品開始登記。
5	2014/4/11	(高醫, 大同) 五一紀念品登記截止。
6	2014/4/15	召開第七屆第 1 次福利組會議, 討論本年度自強活動相關事宜
7	2014/4/28	本會 103 年度模範勞工表揚, 於附院第二講堂舉行。
8	2014/4/29	召開調解組第 1 次會議, 商討爭取醫護宿舍住宿權益相關事宜。
9	2014/4/30	(高醫) 五一紀念品開始領取。
10	103.05.06	(小港) 五一紀念品開始領取。
11	103.05.07	(大同) 五一紀念品開始領取。
12	103.05.20	召開第七屆第 2 次福利組會議, 討論本年度自強活動探勘相關事宜。
13	103.05.20	行文一建請醫院能積極承諾照顧員工生活, 早日規劃興建可供員工住宿的第二員工宿舍, 以反應員工殷切的需求。
14		
15	103.05.20	行文一建請醫院召開醫護宿舍管理辦法說明會, 詳細解說管理要點, 以期達到雙向之溝通。
16	103.06.09	大同及小港一夜光 3D 等特展駐點服務
17	103.06.10	高醫-3D 夜光等特展駐點服務
18	103.06.17	召開第七屆第二調解會議, 討論 87 年納入勞基法後, 大批員工「約僱轉為正式」, 依本院職員工任用辦法、醫療相關人員任用辦法採計年資予以計算薪資晉級之相關事項。
19	103.06.19	召開第七屆第二次組訓組會議, 討論今年勞工教育相關事項, 決議訂於 9 月 18-19 舉行, 並商討邀請講師及講題相關細節。
20	103.06.24	召開第七屆第三次理監事聯席會議, (1)討論 87 年約僱轉正式年資採計相關事宜, 請工會代為爭取 87 年以前之年資能予以計算, 歸還退休金之差額。(2)商討本會第七屆會員代表講習活動相關事宜。(3)建議放寬五一紀念品領取資格, 具工會會員即可領取。(4)建議爭取董事會勞工董事一席相關事宜。(5)薦請院方給予退休人員退休職員証相關事宜。
21	103.07.09	行文一建請董事會董事席次增列本會理監事代表, 以彰顯民意



		之代表性，進而達成勞資和諧之表徵，確保全體員工之權益。
22	103.07.15	行文一建請醫院製作職員工退休證，落實院方對退休員工之照顧及重視。
23	103.07.22	召開第七屆第 3 次福利組會議，討論本年度自強活動第三次討論。
24	103.08.05	召開第七屆第二次文宣組會議，討論本會 34 期會訊相關事宜。
25	103.08.05	召開第七屆第三次組訓組會議，討論本會第七屆會員代表講習活動第三次討論。。
26	103.08.06	行文一建請醫院儘速妥善處理八十七年度約僱轉正式人員年資認定，歸還已退人員缺損之退休金及目前仍在職之員工之退休年資合併計算。
27	103.08.27	召開第七屆第 4 次福利組會議，討論本會 103 年度會員自強活動議價事宜。

會議

- ✚ 每個月由工會代表三人參加院務會議；
- ✚ 每三個月由理事長代表參加校務會議
- ✚ 本年度不定期由理事長代表參加勞工局勞工自治委員會會議
- ✚ 本會代表參與：勞工安全衛生管理委員會、勞工退休準備金監督委員會



多才多藝的高醫工會理事長吳國揚

—高醫臉譜之三十三

企劃室王廣福 1030710

雙十國慶日出生的吳國揚，人生多采多姿，曾替高雄市壽山動物園的駱駝開過白內障，預備軍官服役時當傘兵，從小喜歡玩樂器，為高醫眼科樂團取個十分傳神的團名「歐貝拉樂團」，接下高醫工會理事長重任後，願盡全力為在職及退休員工謀最大福利。

民國 45 年 10 月 10 日在台東出生的他，從小在鄉下長大，騎過牛背，在稻田裡除過草，快樂的童年有美好的回憶。民國 58 年舉家搬遷台北，建國中學畢業後 64 年考取高醫醫學系，和校長劉景寬是同班同學，同是第 23 屆畢業生，93 年取得高醫大醫學研究所博士學位，現為高雄醫學大學醫學院醫學系眼科學副教授及附設醫院眼科主治醫師，曾擔任小港醫院及大同醫院的眼科主任。

當年在眼科分科時，為了追隨恩師陳振武選擇了青光眼領域鑽研，眼科生涯印象最深刻的是曾替壽山動物園的駱駝開過白內障。依稀記得民國 82 年間輾轉從壽山動物園的獸醫師得知駱駝不會吃東西，可能看不見了，透過友人請託決定幫駱駝做診斷。

當年準備了一套全新的器械原本要給住院醫師用的，此時正好派上用場，等獸醫替駱駝吹箭麻醉後開始檢查，眼壓正常，但瞳孔是白的，雙眼有嚴重的白內障，難怪看不見。

他說駱駝的眼睛是人的二、三倍大，瞳孔像橫向的啞鈴，很有趣，當初駱駝麻醉後倒向右邊，所以摘除的是左眼的白內障。手術後駱駝恢復了一公尺距離的視力，也可以進食，一、二個月後他曾到動物園看牠，一切安好也放心許多，聽園方的人員說已經二十五、六歲的駱駝，又多活了三年才過世，為駱駝開白內障在國內算是第一人，媒體曾圖文並茂的報導，自己也留下特殊的回憶。

在醫療上，除了青光眼的專業外，吳國揚因為音感特別好，對樂器也多所涉獵，在台東讀國小時喜歡吹笛子、洞簫、口琴，到北部讀建中時開始拉南胡，讀高醫時也參加國樂社主拉南胡，近年來又勤練薩克斯風，在今年高醫模範勞工表揚大會中曾登台獻藝，博得滿堂彩。



19 年前即是高雄市巨港扶輪社的創社社員，曾擔任第十四屆社長，扶輪社的歷練，透過不同領域的交流與互動，是很好的學習。

去年 12 月接下高醫工會第七屆理事長之職，高醫工會是高醫體系的另一大家庭，員工人數近四千人，他說自己宛如一張白紙，幸好高醫工會在歷任理事長及理、監事的努力及會員的支持，奠定良好的基礎，一切已上軌道。

從大學時期就參加高醫幼幼社，對弱勢較關心，高醫眼科的潛規則就是共識決，自己常扮演調和鼎鼐的角色，他常以永遠的總醫師自許。在眼科的事蹟從進入科內住院醫師開始、完成眼科醫局圖書的分類整理、參與第一屆眼科專科考試、參與高醫眼科開始分次專科、受命規劃 C 棟一樓眼科門診搬遷設計與執行、受命規劃高醫眼科住院醫師開始以跟隨固定 vs 的月輪方式訓練、與張丞賢醫師共同完成眼科門診區重新規劃整建及 20EN 眼科病房的格局設計、另完成 20EN 眼科近視雷射手術室的設計規劃並啟用等等，除了在專業領域的研究與創新外，凡與科內事務的規劃他常扮演管家婆的角色。

接掌工會理事長後，積極了解會務，和理、監事開會，擬定工會今後努力的方向與目標。目前工會的場地不符使用，正和校方與院方協商爭取更大的空間，將開辦更多的才藝班，鼓勵員工多多參與。

吳國揚強調理事長的角色應不偏袒、公平、公正，他認為任何團體首重人和，向心力強才能一致對外，高醫已有許多退休員工，這些員工以往為高醫付出許多，院方也給予退休後的醫療照顧，若是退休同仁也能發給退休員工證，回到醫院時同樣享有購物福利小確幸，惠而不費，但對退休員工而言「揪甘心」，值得他去努力。

接掌工會理事長後，期許能集思廣益，營造勞、資雙方更優質的工作環境與福利，為院方與員工共創雙贏。



103 年學年度高醫體系員工團體保險內容需知



高醫為保障醫療體系內員工因身故、意外傷害及職業傷害等傷亡事件獲得適當之金額補償，特為體系員工投保之保險如下表，以體現高醫對體系員工之關懷及照顧之意。

高醫附設醫院員工團體保險內容一覽表

		1 類員工	2 類員工	3 類員工
定期壽險		100 萬		100 萬
意外傷害險		100 萬	200 萬	100 萬
職業傷害險				300 萬
傷害醫療險		2 萬	2 萬	2 萬
傷害住院 醫療保險	住院日額保險金 (最高 120 日/次)	1,000 元	1,000 元	1,000 元
	住院加護病房日額保險金 (最高 60 日/次, 含日額)	3,000 元	3,000 元	3,000 元
	住院燒燙傷病房日額保險金 (最高 60 日/次, 含日額)	3,000 元	3,000 元	3,000 元
	住院手術費用保險金(每次)	5,000 元	5,000 元	5,000 元
	住院門診保險金 (住院前 7 日及出院後 7 日)	500 元	500 元	500 元

*各類員工定義:1 類員工指一般員工(未滿 65 歲)。2 類員工指滿 65 歲之員工或未滿 65 歲但已無法帶病投保者。3 類員工指員工如受派離島或偏院地區支援,則多加保職業傷害險。

*保險生效日 103 年 8 月 1 日零時起。

*身故受益人順位:依勞動基準法順位辦理。

*保險方式:高醫附設醫院人力資源室統一系列冊加保。

*高醫醫療體系(附院,小港,大同,旗津)員工同享相同的保險條件與理賠金額。





八一高雄氣爆事件心得

急診-趙梧茜

關於本次氣爆事件震撼高雄的所有人，一通電話驚醒快入睡的我，同學：『小茜妳回醫院了嗎？沒被叫回去？三多路、凱旋路連環大氣爆，你們急診忙翻了吧！』在家看到新聞的放假同仁，私下討論後立刻返院幫忙，小夜班期間不斷傳 Line，『我今天放假我準備衝回急診』，另一位學姊回：『我吹好頭髮也會立刻回急診』；放假的學姊帶著兒子回急診幫忙。

7 月 31 日當晚大小夜交班後數分鐘，急診檢傷區推入一位 119 值勤受傷人員，主述因凱旋路發生氣爆，小夜班的我們以為是一起單純居家瓦斯氣爆，接著收到無線電話不斷通報：凱旋氣爆傷患很多，當下無法了解死傷人數，沒想到陸續湧入的是大量氣爆的傷患，其情況有輕、中、重無數的傷患，院方即刻啟動大量傷患機制全院動員，緊急調動各單位的護理人員分配到急診協助，急診同仁則是協助醫師幫病人插管、建立中央進脈導管，因病人數過多，外傷科床位有限，故增擴內科重症區給氣爆病人進行治療；當下發現器械不足，護理長忙分配人力及器械調度，醫師則是一個接一個幫病人做處理，護理人員的腳步不停歇。無數擔憂的家屬衝進急診要確認家屬是否身陷其中，護理人員協助家屬在等候區，再確認病人，需住院則由病房或加護病房護理師親自接上去住院做後續治療，當晚小夜班同仁忙到 5 點多才回家休息。

緊接著是燒傷加護病房護理人力缺乏，全院總動員，我也到燒傷加護病房支援，見到五位病人繃帶包全身，仍有一位插氣管內管病人，甚至創傷後合併骨折、氣胸。醫師喊著：換第五床抗生素...第三床要插胸管...第六床要中央進脈導管需重放置等話語，心想這段治療路漫長且忙碌，每天的換藥勞師動眾，給止痛藥、水療、全身大範圍的換藥，病人不斷接受植皮及清創手術，眼前所見是正經歷人間煉獄的病人。

我遇到第一位病人恢復得很好 20 天左右轉到病房，近期已出院，這幾天仍回來看我們；另一位則是魏先生，他在我們大家努力照顧下，轉到普通病房了，照護期間每天鼓勵病人如何配合呼吸器及呼吸訓練，勿與呼吸器對抗，照顧那禮拜魏先生能順利拔管，他隔著玻璃窗在親友面前說出第一句話：『我...要回家』，這四個字簡單，但讓口罩下的我淚水不停在眼眶打轉，我說：『你可以的，我們一起加油！朋友在玻璃窗貼著你好了要大口吃肉喝酒，你辦得到的』。接著他也近期一次植皮成功，轉至病房，於 8 月 31 日自己堅持從 19 樓的病房走路回到燒傷加護病房，握著我們的手說聲謝謝，讓我內心激動不已。

我支援加護病房這一個月經歷過，每天換藥、換無菌床單及做治療，動員所有護理師，每 2 小時翻身拍背對加護病房雖是家常便飯，但對病人而言相當辛苦，要面對身體疼痛的煎熬，但會痛不代表不能做，我們互相幫忙搬動、安撫，同心協力努力的方向只有一個，就是讓病人得到最好與最妥善的護理品質，減輕病人的痛苦，我們的鼓勵讓病人感覺到他們不孤單，雖在陌生的加護病房裡沒家人陪伴，還有一群來自不同單位的護理師用心照顧、不斷鼓勵，病人真的進步飛快，在短短一個月有 2 位病人能順利轉至病房，還能回來道謝我們。此次支援收穫很多，學到不同於以往急診的照護模式，也結識了一起奮鬥各個單位的護理同仁，把我們的專業和愛給了這些病人，我真得很感動，我們還需繼續努力，讓其餘 3 位病患順利轉至病房，康復回歸原本幸福美滿的家庭。

