



高雄醫學大學醫療事業企業工會

會址：高雄市三民區十全一路 100 號 W 棟 3 樓 電話：07-3121101 轉 5171

會訊 104 年 08 月第 37 期

理事長的話

理事長 吳國揚

新的年度開始高醫醫療體系醫院人事也有所變動，高醫附設醫院由鍾飲文院長接任，小港醫院及大同醫院院長互調，旗津醫院由原小港醫院內科張哲銘主任接任院長。新人事自然會有一番新氣象，8 月 11 日鍾院長首開先例宴請歷任工會理事長，工會也於 8 月 25 日由理事長我帶領工會理監事一一到各院拜會新任院長，除了表達祝賀之意，也期許在高醫醫療體系勞資雙方能和諧共創雙贏。拜會中所提的問題都還是攸關員工權益問題，例如校區停車場問題、醫院新聘員工政策問題 - 工會希望必要的人力勿以部分工時聘僱取代、勿遊走於勞基法邊緣，颱風停班停課時醫院應以員工安全為主要考量的上班問題、協商鼓勵員工加入工會、此外也提到工會幹部在醫院 KPI 貢獻度問題，有無成果我們拭目以待。



本會理事長與高醫附院鍾飲文院長合影

再次強調，依本工會章程第三條：本會以互助合作、聯絡感情、保障會員權益、發展會員福利、增進會員知能、改善會員生活、協助政府推行政令為宗旨。工會一向以維護員工權益、幫助高醫醫療體系正面發展為主要立場與態度，如有醫療體系人員有違此立場之行為與事實，工會在經理監事會議提案決議後當行文指出不當之事實以求改善。

在江建華常務理事所帶領的福利組精心策劃下，工會年度會員自強活動 10 月即將開始，旅遊品質及安全一向是工會辦自強活動旅遊所注重，請注意工會網站的報名事宜，期望會員踴躍報名，預祝旅遊愉快。

你不能不知

1. 104 年自強活動即將於 10 月份開跑，各梯次及報名日期會在近期公告，請會員敬請期待唷！
2. 本次自強活動報名因公平起見，皆採用網路報名方式，請各位會員多加留意。



- ◇ 鍾飲文教授榮任高醫附院院長
- ◇ 侯明鋒教授榮任小港醫院院長
- ◇ 吳文正教授榮任大同醫院院長
- ◇ 張哲銘教授榮任旗津醫院院長
- ◇ 本會常務理事陳建立委任全民健康保險藥物給付項目支付標準共同擬定會議代表

本會理事長與理監事於 1040825 拜訪四院院長



與小港醫院侯明鋒院長、羅永欽副院長、吳政毅秘書、蔡天生秘書及旗津醫院張哲銘院長合影

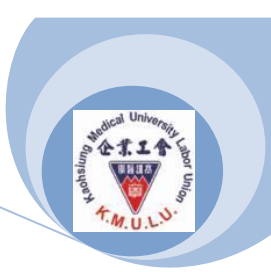


與大同醫院吳文正院長、張瑞根副院長及吳登強副院長合影



與高醫附院鍾飲文院長及林增玉主任合影





本會大事紀

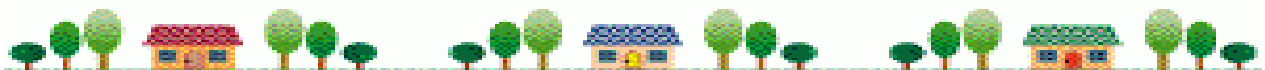
104.05-104.08

序號	日期	事項
1	104.05.05	(高醫)104 年五一紀念品開始發放(5/5-5/6)。
2	104.05.07	(大同)五一紀念品開始發放。
3	104.05.08	(小港)(旗津)五一紀念品開始發放。
4	104.05.11	函台灣高等法院高雄分院有關約僱轉正式年資爭議案解釋。
5	104.05.19	召開第七屆第五次調解組會議，討論 _ 有關員工考核制度相關事宜。
6	104.05.20	召開第七屆第六次福利組會議，討論舉辦今年度自強活動行程規劃說明會及相關事宜。
7	104.05.20	行文附院-有關員工會員向本會申訴有關貴院考核辦法之建議事項。
8	104.05.22	行文附院 - 本會模範勞工謝淑娟會員榮獲高雄市 104 年模範勞工，高雄市勞工局特訂於 104 年 6 月 23 日至 27 日假韓國舉辦國外表揚活動，敬請 貴院惠予公假，以利屆時出席表揚大會
9	104.06.05	開會通知 - 第七屆第七次理監事聯席會議。
10	104.06.15	檢送本會第七屆第六次理事暨監事會會議紀錄。
11	104.06.16	召開第七屆第七次理監事聯席會議，討論編列會務人員各項福利補助辦法及增設研習班項目等事項。
12	104.06.22	勞工局博愛職訓局主任及相關人員蒞會，討論洪媛玲會員回復職場之相關事項。
13	104.06.22	退休人員聯誼會報名截止。
14	104.06.26	檢送高雄市政府勞工局提議有關一.本醫院「員工洪媛玲復職準備計畫-建議書 二.勞工局服務歷程摘要 三.視障員工復職案-說帖。
15	104.07.01	檢送本會第七屆第六次理事暨監事會會議紀錄。
16	104.07.04	今年度自強活動探勘，由陳基作榮譽理事長及吳國揚理事長與本會江建華，李昆旺，林貴香，吳淑蓉等理監事於各景點進行會勘。

17	104.07.11	舉行高醫退休人員聯誼餐敘，於福客來餐廳。
18	104.07.14	召開第七屆第六次福利組會議，討論本會 104 年度會員自強活動中、北部建議行程及費用相關事宜。
19	104.07.15	痞子英雄特展駐點（高醫）。
20	104.07.16	痞子英雄特展駐點（大同、小港）。
21	104.07.21	召開第七屆第一次公關文宣組會議，討論第 36 期會訊出刊相關事宜。
22	104.07.27	召開第七屆第六次組訓組會議，討論今年度幹部訓練及院內勞教相關事宜。
23	104.08.04	召開第七屆第七次組訓組會議，討論今年度幹部訓練及院內勞教相關事宜第二討論。
24	104.08.05	檢送高雄醫學大學附設中和紀念醫院院務會議工會代表名單。
25	104.08.12	召開第七屆第七次福利組會議，討論本會 104 年度會員自強活動中、北部建議行程及費用相關事宜第二次討論。
26	104.08.25	本會陳基作榮譽理事長暨吳國揚理事長帶領全體理監事，拜會附院、大同、小港及旗津等四院院長及相關人員。
27	104.08.25	召開第七屆第一次臨時理監事會議，討論籌設岡山醫院工會立場及本會幹部訓練行程變更相關事宜。
28	104.08.26	高雄市勞工局來函“104 年模範勞工國外表揚活動，改為 9 月 14 日至 9 月 18 日於北越舉行。

會議

- 每個月由工會代表三人參加院務會議
- 本年度不定期由理事長代表參加勞工局勞工自治委員會會議
- 本會代表參與：勞工安全衛生管理委員會、勞工退休準備金監督委員會



法令宣導



1. 最低薪資自 104 年 7 月 1 日調整為 20,008 元

勞動部提醒，自今（104）年 7 月 1 日起，每月基本工資將由現行新臺幣（以下同）19,273 元調整為 20,008 元，每小時基本工資將由現行 115 元調整為 120 元。勞資雙方約定之工資如有低於調整後之基本工資，應自今（104）年 7 月 1 日起依法調整。勞動部強調，勞雇雙方約定之工資，不得低於基本工資。雇主如違反基本工資規定，一經查獲，除可處新臺幣 2 萬元至 30 萬元之罰鍰外，主管機關將公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名，並限期令其改善；屆期未改善者，另將按次處罰。此外，短付之工資，雇主仍應補足。勞工如有權益受損者，可就近向當地勞工行政主管機關【直轄市、縣、市政府勞工局（處）或社會局（處）】或本部專線（0800-085151）申訴，將立即依法查處。

出處：勞動條件及就業平等司

2. 自 105 年元旦起全面實施單周工時 40 小時

立法院今（104 年 5 月 15 日）三讀通過《勞動基準法》第 30 條修正條文，將法定正常工時由雙週 84 小時縮減為一週 40 小時，並自 105 年 1 月 1 日實施，預計有 340 萬勞工受益。

勞動部表示，勞動部持續推動企業縮減工時，近兩年來更密集聽取勞雇團體意見，103 年除邀集勞雇團體、專家學者及有關機關等辦理近 35 場次座談會，近 1,700 人次參與，凝聚社會各界對於縮減法定正常工時之共識，並多次就縮減工時及相關配套措施之具體內容進行討論，於 103 年 12 月 30 日將《勞動基準法》縮減工時相關條文修正草案陳報行政院審查。審查期間，對於工商團體表達縮減工時可能影響工時安排彈性之疑慮，勞動部陳雄文部長親自拜訪工商團體進行溝通，並赴六直轄市拜訪勞工行政首長尋求支持。此外，行政院毛治國院長亦親自接見工商團體領袖，聽取意見，而後在行政院大力支持推動下，相關部會對於法定正常工時縮減至一週 40 小時終獲共識，《勞動基準法》縮減工時相關配套條文修正草案於 104 年 4 月 23 日經行政院會審查通過並函送立法院審議。

修正重點包括，法定正常工時縮短為一週 40 小時，調整延長工時，提高出勤紀錄之保存年限至 5 年並提高罰則、休息時間安排作有限度之彈性調整、明確訂定延長工時及休假日出勤可於 6 個月內補休等，修正草案目前正在立法院審議中。

勞動部進一步說明，我國勞工雙週 84 小時之正常工作時間制度，自民國 90 年實施迄今，已歷 14 年餘，今立法院三讀通過《勞動基準法》第 30 條及相關條文修正案，已使我國工時法制正式邁向新紀元，並與世界先進國家並駕齊驅。自 105 年 1 月 1 日起，勞工一週正常工時為 40 小時，可享有週休二日，工作與家庭生活間有更多的調適與平衡之時間，使得我國之勞動力充滿活力，進一步提升勞動效能與生產力，活絡經濟與社會之發展。



勞動部強調，社會各界對於法定正常工時縮減至一週 40 小時具有高度期待及共識。有關縮減工時後企業對於人力及工時安排之疑慮，勞動部將協助企業調適新工時規定，共創勞資雙贏。

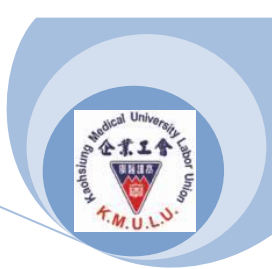
出處：勞動條件及就業平等司

從光明到黑暗-我的重建之路

病友服務室 洪媛玲

人生是無常的。要活在當下。不知是無常先到，還是明天先到。這些話我們常常聽到或在書上看到，我以前只是把它當作諺語隨時警惕並不特別放在心上，但是最近這一年發生在我身上的事，真是令我感觸良多，無常。真的會先到。

事情最後怎麼會變這樣「回不去了，我原本的人生回不去了」，我的工作單位也回不去了；像快下山的夕陽一樣，咚，一下子就不見了，全不見了我眼中的世界，整個大地一樣變黑暗。來的又快又急，令人手足無措，一點心裡準備也沒有。我因為視網膜的疾病，周邊視野漸漸缺損，只剩中心視野，雖然略有不便，但只要多加留意、小心，這十多年來，生活、工作倒也不成問題，三年前我開始老花眼了，但老花的速度卻異常的快，度數一直增加，不到三個月就要重配眼鏡但還是漸漸看不清楚。終於不論是我看到的人、事、物，或是電視節目畫面都從彩色片變成黑白片了。最後，電腦上的游標不見了，文件上的字也全部擠在一起，我沒辦法看清楚每一個字。到眼科檢查後才發現視力惡化的非常快，右眼已全盲，左眼只剩0.1，這時的我，連紅、橙、黃、綠、藍、靛、紫、青江菜、白菜已傻傻分不清楚。我非常害怕，六神無主的不知所措，只好舉白旗投降，先請病假休息一個月，但都沒有好轉，只好申請留職停薪。剛請病假的前一個月，我意志消沈，天天躺在床上，什麼也不想做腦海中一直重複一個念頭：快看不見了，以後怎麼辦，要不然就是崩潰大哭或呆呆望著天花板腦中一片空白，茫然的不知如何是好，簡直度日如年，每天都變得漫長又無味、行屍走肉一般。有一天突然驚覺到一定要改變，又求助眼科張丞賢醫師，我告知張醫師：我快要看不見了，怎麼辦，於是我的大恩人張醫師給了我一個電話，我來到重建中心，開始了我的重建之路，也進入另一個完全不同的世界，感受另一段視茫茫又無助又恐懼的人生。在重建中心接觸了幾項新事物，改變了我的視障生活：白手杖、盲用電腦、智慧型手機、定向訓練、視障



成長團體...等，以前大家對盲人的刻板印象，就是要學點字，還好現在有更好的輔具，拜科技之賜，發明電腦和智慧型手機這個好東西，解決了視障者很多生活上的困境。如：打電話、上網查資料、訂餐廳訂車票、玩臉書、email、看影片、聽音樂及有聲書、或者和朋友即時通訊、拍照、傳照片等都不成問題，現在我也跟大家一樣，整天拿著手機滑呀滑，忙著上網或聊天，唯一不同的是我的手機不停會講話因為我設定成語音模式；我最愛的則是和朋友即時通訊，跟著大家同步的吃美食、逛街、旅遊，感覺上並沒有跟這個社會脫節。

不斷學習真的令人成長，每天過的充實又快樂，我想證明自己有獨力生活的能力，不讓家人擔心，而去學習使用白手杖，白手杖對盲人來說是個非常重要的輔具，它不但可以幫我們找路、探路、閃避障礙物，還是個重要的標幟，告訴其它人，不是我故意要撞你的，我是真的看不見，請多見諒。但第一天拿手杖的視障者都百感交集的流下淚來，我也不例外，不是因為太感動，而是難過的哭了；「我以後的人生都要這樣過了嗎」，剛開始我也非常排斥，寧願一路跌跌撞撞，也不想使用它。但常常弄的全身是傷，不是膝蓋撞的發紫，就是額頭腫一大包，要不然就是眼眶烏青；搞的好像被家暴一樣最後為了能獨力出門請定向老師來訓練我獨立行走能力，這時不得不拿著它，但內心卻非常糾葛、矛盾；經過定向訓練後沒有它，出不了門，拿著它，不論是在任何場合、環境，都是全場注目焦點，真的非常痛苦，真是個令人又愛又恨的東西。經過一番痛苦掙扎、適應後，現在我的生活上已經不能沒有它，帶著它我可以自己出門、搭捷運、搭公車，都不成問題。至於別人的眼光，我已經不在意了，反正我也看不見。

我為了可以盡速重返職場，積極的利用語音軟體學習盲用電腦和無蝦米輸入法。沒想到，事情沒想像中的那麼簡單，以前只要滑鼠輕輕一點就可迅速的到下一個畫面；現在不僅要熟記整個鍵盤的所有按鍵位置和功能；且須按好多個按鍵才能完成一個動作，步驟多又繁瑣，現在才明瞭盲人學東西真不容易，不僅頭腦要清楚，記憶力也要好才行。因為已無視力，

所以電腦螢幕和滑鼠對視障者來說全是多餘的。視障者學好電腦的不二法門只有一個，那就是：練習、練習、再練習。直到十根手指頭記住每一個按鍵為止才算成功。初學時，因盲用電腦的使用方式跟明眼人使用一般電腦的方式完全不同，倍感吃力，完全無法適應。但我告訴自己不能讓視力障礙這個困境打倒我，我一定要克服它。現在我已經學會自己上網查資料、收 email、上 youtube 看影片，打一篇文章等也難不倒我。

重建中心的老師說我真是個很特別的個案，不單單要作心理重建、自我行走定向訓練、生活自理訓練，為了要儘速重返職場，還要同步重建工作能力、也要搭配勞工局的職業再設計，因為這是從來沒有的例子。一般的視障重建個案，這樣的課程一路訓練下來，都要很長的時間才能完成，但我卻能在短短一年內全部做好，連老師也感到十分訝異。是什麼力量改變了我，我想，是一個信念；我不想變成領殘障手冊的廢人，家裡老的老，小的小，我不想再成為家人的另一個負擔，我應該還可以做很多事。就是這個信念，讓我勇敢的站起來。

因學習成效良好，重建中心連結勞工局就業服務中心，協助我重返職場；提供職業再設計相關訓練及職場所需之相關輔具：如盲用電腦、語音報讀軟體、擴視機...等。另外也請求工會介入幫忙，希望院方同意我回去上班，但院方一直已無適合我的工作為由，拒絕我回去上班；請我以身體健康為優先，我只好繼續留職停薪，等待有重返職場的機會。這期間，工會及勞工局不斷的介入，開會協調，擬定重返職場訓練計劃書，盡了最大的努力。但高醫院方還是拒絕了我，它雖然肯定我已重建了工作能力，但這能力並不適合回醫療院所來上班；因怕全盲的視障者，容易造成醫療糾紛。我能體諒院方的考量；最後我只好選擇離開。謝謝這段期間，一直鼓勵我、幫助我的同事及朋友，如果沒有你們我無法堅持勇敢。

重度視障對很多人來說是個世界末日，因為再也看不到墾丁那藍藍大海、阿里山那嫣紅櫻花還有我那親愛家人的臉龐，我也非常想念這些，現在的我，眼中看到的已從原本一片矇矓美的世界，變成目中無人的境界了。

但我不害怕，因為有家人的陪伴、朋友的支持，我會勇敢的走下去。人們常說上帝關上你一道門，定會再為你開另一扇窗，但請你一定要迎向那扇窗，並且奮力的打開它，不管過程多麼艱辛，打開後，才能發現窗外真正的美景。共勉之。





山地醫療與我

國際病房 彭婷瑜

一次偶然的機會，開啟了我與山地醫療的不解之緣，位於高雄市東北部的桃源鄉是每個月我朝思暮想來到的地方，這裡沒有便利商店，沒有高檔餐廳，有的盡是布農族民滿滿的熱情及人情味，無論你是公司董事長，還是超商打工族，來到這裡受到的待遇一律平等，除了自然還有最原始的單純。

還記得初次山地醫療，已經習慣城市生活的我，天真的以為這個 21 世紀，7-11 應該到處都有，只帶了簡單的盥洗用品就準備上山，除了沿路迷人的風景外，我還陶醉在大自然的芬多精裡，早已忘記自己沒帶任何食物，到了目的地「桃源衛生所」後，看到滿山滿樹的風景外，沒有任何一家 7-11，本想著可能連續幾天都得挨餓，所幸遇到熱心布農族民煮了一鍋南瓜跟新鮮愛玉前來，頓時間滿滿感動，心裡想，初次來到深山地，素昧平生的我們，居然可以受到如此熱情款待，真的好幸運，相較城市間的冷淡，山上更顯得溫暖。

而山上的醫療資源與城市相比，相對缺乏，在這裡民眾仰賴的只有「桃源衛生所」，舉凡慢性病、小感冒、被蛇咬、產婦甚至無心跳、CPR 患者都會被送來救治，印象最深刻的是，某一天夜裡，衛生所電話突然鈴鈴響起，119 在電話裡傳來「有一個病人沒呼吸心跳，現在要送過來」，在嚴重缺乏資源的當下直覺回答，「這裡什麼都沒有，資源有限，不適合送來這裡」，掛下電話的那一刻他們已經到達，手忙腳亂大家一擁而上，插管、CPR、維持周邊靜脈管路、還使用了急救藥物，很克難的是插管完只能用 3M 紙膠黏起來(醫院通常使用黏性較強的布膠固定)，沒有抽痰器具清除病人的痰液及分泌物，沒有胸部 X 光機確認插管位置是否正確，就連插管前那盞燈---手電筒，都是警消大哥幫忙籌備，插管完只能用聽診器來確認位置是否正確，理所當然也不見呼吸器及加護病房的蹤影。

好不容易急救完畢，病人必須搭乘救護車到山下最近的旗山醫院繼續治療，近 1 個多小時的路程，在城市人耳裡聽來實在不可思議，這卻是山上居民每天面對的生活。這裡的居民平日若要到大醫院看診，全鄉的居民須統一集合在規定的時間裡，搭乘醫療專車到各大醫院就診，來回車程至少三小時。在城市是幸福的，三小步診所五大步醫院，衛生所在都市似乎不是人們的第一選擇，在山上，衛生所幾乎是居民的一切，大小問題全都會跑來，突然覺得自己很幸運，長在這什麼都有的城市，更顯出醫療資源是珍貴而需要被珍惜地。





心的承諾 · 家的承諾

雇 E2 曾銀分

我是兩個女兒的母親，而我其中一個女兒現在也是另一位女兒的母親。當我抱著我們家族裡柔軟的新成員時，她靈巧轉動的眼睛、可愛天真的模樣和姿態，身體傳來的溫度、觸感，都讓我從心裡湧起一股安穩和滿足的快樂，這是言語所難以形容的。這是血緣建立起的聯繫，我們因此能稱為一個家庭。

而我今天能享受這天倫之樂，感受新生命帶來的喜悅，不能不歸功於高醫。高醫提供我一份穩定的工作和收入、較其他機關要好的福利、成長的機會，讓我能專心工作同時照顧家庭，培育我的女兒們接受良好的教育、獲得好的工作，並且找到合適的伴侶組成另一個家庭。

這一切都要回溯到十幾年前，有一群充滿熱情且願意為別人付出、爭取權益的人；同時又有一群善良的人願意傾聽、體諒，造就今日的圓滿。我有榮幸在民國 84 年時進入高醫工作，那時我因為家庭因素斷斷續續進出職場，能獲得一份安穩的工作真是無上的機運，而我也相當珍惜能夠奉獻自己於社會的機會。當時我是以約僱人員的身份聘用，無法享受正式員工子女教育補助、醫療補助等福利，甚至是退休金。雖然獲得工作機會已是相當滿足、高興，並不「奢求」這些福利，但說不羨慕其他正式員工絕對是騙人的，畢竟有幾人能像修行師父那般無私的大智慧呢？

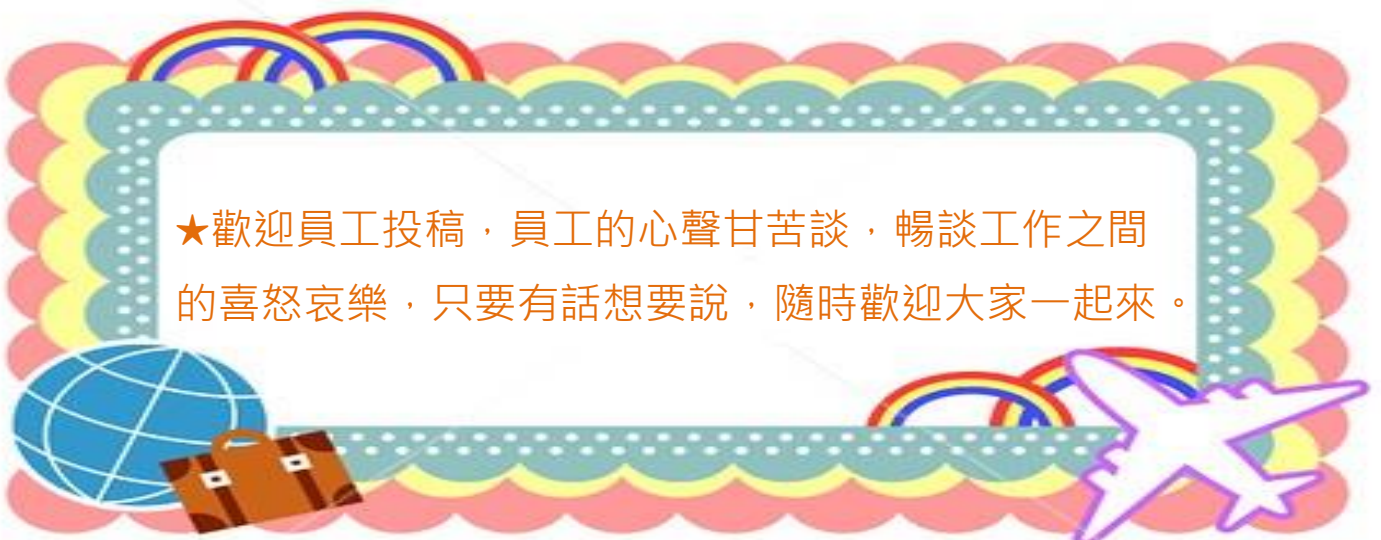
相當感謝高醫工會理事長及理監事們，向醫院多次爭取及協議，終於在民國 87 年將約僱人員納入正式人員編制中，自此我們也能享有因病住院、喪葬和子女教育補助這種種的福利。雖然這中間工會斡旋的過程未能參與，但我相信他們必定付出相當大的努力、也承受極高的壓力。而他們的付出所造就的福澤，後來絕對不只是影響到我或其他的約僱同仁而已，我們的家庭也因此獲得更好的照顧：我們更願意投入工作、醫院獲得更好的效能...。一切都形成一個正向的循環，不能不歸功於工會當初的爭取，也要謝謝醫

院慷慨投入更多資源在人員福利上，說這對我們的人生有重大的影響也不為過。

算到今年我已在高醫工作了近 20 年，人生中可說是有大半的歲月都在十全一路和自由一路這轉角的巍峨大樓中度過。每個工作的日子，我穿梭在各單位、電梯、每個走道，傳遞著病人所需的病歷、藥物和各種急用的物品，我越來越感覺到，這裡不僅只是一個工作的場域，而是我的另一個家。在這裡我有一起工作多年的夥伴，也有熱情活力的新進同仁，人員來來去去，但醫院始終都在。我們互相幫助，我們因工作深深地羈絆，我們是沒有血緣關係組成的家庭，而這就是我們對彼此的承諾。



★歡迎員工投稿，員工的心聲甘苦談，暢談工作之間的喜怒哀樂，只要有話想要說，隨時歡迎大家一起來。



特約商店

*優惠內容請至工會網站查看

旅遊訂房	項目名稱
1	104 特約-薇風情汽車旅館
2	104 特約-惠康旅行社旅遊優惠專案
3	104 特約-旗津道酒店
4	104 特約-尖山埤江南渡假村
5	104 特約-誠翔運通旅行社
6	104 特約-陽光大飯店
7	104 特約-高雄商旅
8	104 特約-寒軒國際大飯店
9	104 特約-台中金典酒店
10	104 特約-H 會館
11	104 特約-H villa 清水漾
12	104 特約-雲朗觀光飯店
13	104 特約-高雄圓山大飯店
14	104 特約-力麗哲園連鎖旅館，花蓮館加送晚餐優惠專案
15	104 特約-墾丁凱薩大飯店
16	104 特約-翰品酒店
17	104 特約-墾丁夏都沙灘酒店
18	104 特約-劍湖山王子大飯店
19	104 特約-日暉國際度假村
20	104 特約-君鴻國際酒店
21	104 特約-立德旅店(北投、溪頭)
22	104 特約-蓮潭國際文教會館
23	104 特約-默砌旅店

美食天地	項目名稱
1	104 特約-小上海
2	104 特約-歐舍咖啡(高雄店)
3	104 特約-東方宴餐飲有限公司
4	(甜甜)手工健康饅頭
5	104 特約-田軒燒肉店
6	104 特約-SOTO 日本家庭料理暨 TaTaRa 寶日式涮涮鍋
7	104 特約-AMO 企業有限公司
8	104 特約-福客來南北樓中餐廳
9	104 特約-樂義手作義廚
10	104 特約-極鮮火鍋(澄清店)
11	義大咖啡烘焙坊優惠活動(6/1-8/31)
12	104 特約-海寶國際海鮮會館
13	104 特約-蔬活食堂
消費購物	項目名稱
1	104 特約-WOW 網路商城
2	104 特約-日紅玉(高醫福利優惠專案)
3	104 特約-品皇咖啡右昌店
4	104 特約-巧迪成長書桌
5	104 特約-棉麻主張(高雄大昌店)
6	104 特約-親寶貝愛宴食坊月子餐
7	104 特約-歐印興業有限公司
8	104 特約-五顏六色精品店
9	104 特約-同馨月子餐
10	104 特約-上光眼鏡
11	104 特約-台灣固網有限公司(台灣大哥大)
12	104 特約-格拉蒂亞手作義式咖啡,冰淇淋
13	104 特約-黑豆桑有限公司

14	104 特約-便宜旅遊網
15	104 特約-美保國際有限公司(PB 竹炭冬被, 面膜)優惠商
16	104 特約-可立普水洗被
17	104 特約-立基開發有限公司
18	104 特約-藏愛婚紗
19	104 特約-義大世界
20	義大皇家劇院幻境極光午茶套票優惠
21	104 特約-賈斯特淨水器
生活休閒	項目名稱
1	104 特約-自由室內休閒養生游泳池
2	104 特約-大地游泳潛水俱樂部
3	104 特約-阿度的店-人文自行車
4	104 特約-華源足浴養生館
5	104 特約-身心靈足體養護館
6	104 特約-大帑殿 ktv
7	104 特約-快樂保齡球館
8	104 特約-好樂迪 ktv
9	104 特約-享溫馨 ktv

★請會員踴躍提供有關旅遊住宿餐飲相關的廠商或是實體店面的優惠方案