



高雄醫學大學醫療事業企業工會

會址：高雄市三民區十全一路 100 號 W 棟 3 樓 電話：07-3121101 轉 5171

會訊

108 年 12 月第 44 期

理事長的話

理事長 吳國揚

大家新年快樂！

接了第七屆第八屆兩任工會理事長，也邁入了第七年最後一年，在私校財團法人大學醫療體系並沒有真正的資方(管理者為暫時的資方)，勞資雙方應該是溝通容易、相處和諧、目標一致共同為高醫醫療體系打拼。

工會自民國 85 年成立，20 多年來勞資雙方還算彼此尊重，縱使過去理監事組成也是醫療體系主管占多數，但會務的推展也大多暢行順利，這都要歸功於暫時資方管理者心態，除了追求高醫醫療體系的壯大發展也會兼顧員工的權益福利，因此有全國醫療事業中員工福利為幸福企業的美譽。理監事中的主管身分在此情況下反而在與資方溝通時有其方便性，也減少公文往返的時效性；但這一兩年情況丕變，在資方自認為是老闆的強勢主導下，員工權益受損日益嚴重，在美名為企業經營所必須但實際卻有不良企圖、非自願的被調動職務尤其是資深有專業的員工特別明顯，此時理監事中的主管身分就有點尷尬與衝突，主管同時擔任工會理監事角色的衝突自然又再次地被提起與檢討；查工會法第 14 條規定：「代表雇主行使管理權之主管人員，不得加入該企業之工會。但工會章程另有規定者，不在此限。」，我們工會章程並未對主管人員加入工會有所規定，也就是與工會法第 14 條有牴觸，因此本次會員代表大會有代表提案：『下屆起，記載於院方主管名冊代表院方行使管理權之主管人員不得擔任為會員代

表或理監事。』，也就是記載於院方主管名冊的主管人員下屆起沒有被選舉權，此提案獲得絕大多數會員代表贊成而通過，同時也完成工會章程的相關修正。

在此，我還是要肯定與感謝過去 20 多年來曾任或現任工會理監事幹部的主管人員對工會及會員的服務與貢獻，不過回歸工會法才是符合法條規定，同時，把工會還給基層員工也才是正確該走的路。

理事長 吳國揚 20200103



理事長信箱：KWYEWU@GMAIL.COM



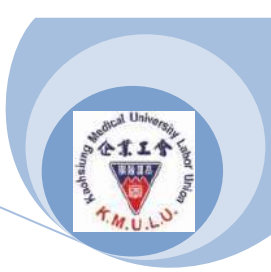
發行人：吳國揚

指導委員：陳基作榮譽理事長

總編輯：李育珮

編輯委員：(依姓氏筆畫排序) 李昆旺，陳麗琴，莊蕙蓉，蔡鈴琴，戴天亮

專員：陳秋燕，陳宜伶



本會大事紀

108.09-108.12

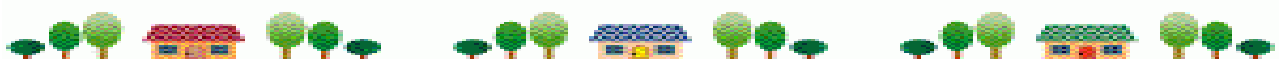
序號	日期	事項
1	108.09.03	全院公告—本會 43 期(8 月份)會訊出刊，並刊載於網站。
2	108.09.04	附院回文有關本醫院執行護理人員輪調訓練事宜。
3	108.09.06	衛福部來文：轉知勞動部函釋有關適用勞動基準法第 84 條之 1 之住院醫師，其「平日每小時工資額」計算疑義。
4	108.09.11	本會 108 年度自強活動開始報名。 (1)國內一日遊：甲仙採果及圓潭兩行程 (2)國內二日遊：台中金典購物及杉林溪休閒 (3)日本行程：四國小豆島（團體）及歡樂 GO 三都(半自助)。
5	108.09.11	行文大同醫院—檢送大同醫院院務會議工會代表名單，由呂冠毅會員代表担任。
6	108.09.19	大同醫院來文：檢送本醫院第一屆勞資會議勞資代表遞補名冊乙份。
7	108.09.24	召開第八屆第 12 次理監事聯席會議，討論 1.遞補本會理事及選舉常務理事。決議:依法由候補順序依序遞補：黃純淇、申盛蓉、柯心炫、方泳遠。2.常務理事，依法由理事互選之，由方泳遠當選本屆常務理事。
8	108.10.01	附院來文：本醫院核定 109 年總休假日數為 116 天(詳如附件)。
9	108.10.02	行文高雄市勞工局—檢送本會第八屆理監事異動名單，依候補順序依序遞補，敬請協助辦理變更事宜。
10	108.10.02	行文附院-本會依法推選「勞工退休準備金監督委員會」勞方代表，遞補名單：經推選莊玉仙常務理事、黃綉雲理事遞補為勞方代表，柯心炫理事為候補人員，請查照惠辦。
11	108.10.09	衛福部來文：有關教學醫院函報地方勞動主管機關核備住院醫師定期契約之專科醫師訓練年限，補充及更正如附表，並請轉知地方勞動主管機關憑辦。
12	108.10.29	召開第八屆第 16 次組訓組會議，商討 1.舉辦第八屆第四次會員代表大會，2.舉辦本會 109 年模範勞工選拔相關事宜。
13	108.10.30	行文附院大同-高雄市產業總工會邀請本會幹部參加勞動事件法說明會，惠予參加人員公假。
14	108.10.30	全院公告—本會 109 年度模範勞工選拔公告。



15	108.11.13	本會 109 年度模範勞工選拔截止報名。
16	108.11.19	召開第八屆第 17 次組訓組會議，討論 109 年度模範勞工報名人員資格審查及推薦，決議：1.遴選出 38 位人選 2.本會成立勞動相關法令讀書會 3.加入全國醫療與社工工會聯盟。
17	108.11.20	寄發本會第八屆第四次會員代表大會通知，預計 109 年 1 月 3 日下午 6:30 於附院第一會議室舉行。
18	108.11.20	商討第八屆第四次會員代表大會紀念品相關事宜，決議大家源快煮壺。
19	108.11.20	高雄市勞工局來文：有關「高雄市 109 年模範勞工選拔及表揚要點」及相關書表已公告於本局網站。
20	108.11.20	高雄市產業總工會舉辦「勞動事件法說明會」，本會莊玉仙，陳光輝，柯心炫，李依蓁四人出席參加。
21	108.11.26	「醫療院所住院醫師勞動條件法令遵循訪視作業」於第三會議室舉行，有關 PGY 及住院醫師出勤狀況，本會陳建立副理事長代理出席。
22	108.12.03	召開第八屆第 18 組訓組會議，商討小港，大同及旗津醫院工作規則。
23	108.12.17	召開第八屆第 13 次理監事聯席會議，討論 1.審查 108 年 9-11 月本會會員出、入會名單 2.審查 108 年 9-11 月本會財務結算 3.審查 108 年度經費收支決算表(1~11 月) 4.審查 109 年度經費歲入歲出預算書草案 5.商討小港、大同、旗津三院工作規則相關事宜 6.商討本會第八屆第四次會員代表大會提案。
24	108.12.31	行文四院—建議有關本會會員如有被主管或院方層級約談後，應給予經約談單位之最高主管審閱後之約談紀錄，以確保約談紀錄為被院方所承認，保障被約談人之權益，

例行會議

- 附院院務會議：本會派三名代表參加
- 附院勞資會議：本會派七名代表參加
- 附院人評會、考核及貢獻度委員會：本會各派一名代表參加
- 各院職業安全衛生委員會：本會派代表參加
- 各院勞工退休準備金監督委員會：本會派代表參加
- 全國產業工會之會議：本會派一名代表參加
- 高雄市產業總工會之會議：本會派六名代表參加
- 不定期由理事長代表參加勞工局勞工自治委員會會議



法令宣導



勞動事件法對工會之挑戰及因應

陳光輝

一、勞動事件法立法起源

1999 年於全國司法改革會議之結論，應規劃如何立法試行酌採專家參審制，以處理特定類型案件（例如少年、家事、勞工、智慧財產權、醫療糾紛、行政訴訟及重大刑事等類案件）。並研究設立家事法院、勞工法院或促使此類法庭法院化。因此，勞動部於 2007 起連續兩年啟動立法討論，司法院於 2017 年 1 月正式委託政治大學法學院成立研究小組研擬草案，在該研究小組黃程貫等教授們於 2017 年 6 月 28 日提出草案，並經由司法院逐條討論後，於 2018 年由司法院送交立法院審議，終於在 2018 年 11 月 9 日三讀通過，並以一年緩衝期為準備，2020 年 1 月 1 日開始施行。

勞動事件法分為總則、勞動調解程序、訴訟程序、保全程序、附則等 5 章，合計 53 條條文，媒體並將之稱為「最有感的司法改革」。司法院表示期能使我國的勞動事件司法解決的機制，邁入新的里程。

二、勞動事件法的重點

其實勞動事件法，並非僅僅是「爭議處理程序」的法規，其中諸多規定，也對如果發生勞資爭議時，對於部份權利義務或實體規範將帶來一定程度的衝擊。

（一）「專業的審理」：各級法院均應設立勞動專業法庭或專股。

（二）「擴大勞動事件的適用範圍」：所稱勞工，除一般受僱人外，也納入技術生、養成工、見習生、建教生、學徒及其他與技術生性質相類之人，以及求職者與招募者間等所生爭議；且與勞動事件相牽連的民事事件亦可合併起訴或於訴訟中追加或反訴。

（三）「新增勞動調解程序」：於起訴前應先行勞動調解程序，由勞動法庭的法官 1 人及勞動調解委員 2 人，組成勞動調解委員會行之。

(四)「迅速」：加速調解及訴訟審理期限，調解程序應在三個月內以三次期日內終結，訴訟程序則以一次辯論終結為原則，第一審應於六個月內審結。

(五)「減少勞工的訴訟障礙」：突破民事以原就被原則、大幅暫減免勞工起訴所需繳納的訴訟費用、執行費用及保全程序的擔保金額、開放工會及財團法人選派的人，可以擔任勞工於訴訟上的輔佐等；

(六)「強化保全處分功能」：在確認僱傭關係存在等特定勞動事件，法院可依勞工聲請定暫時狀態，讓雇主繼續雇用勞工並給付工資；

(七)「雇主文書提出義務及舉證責任的調整」：雇主依法令應該備置之文書，有提出義務，並減輕勞工的舉證責任等。

三、工會面臨的挑戰及因應

在本次勞動事件法的特色裡，除了有專業審理、擴大勞動事件適用及強化保處分功能等等重點外，對於工會最直接的挑戰是減少勞工的訴訟障礙，說明如下：

(一) 勞動事件法第 9 條第 1 項規定勞工得於期日偕同由工會或財團法人於章程所定目的範圍內選派之人到場為輔佐人，不適用民事訴訟法第 76 條第 1 項經審判長許可之規定。另外，勞動事件審理細則草案總說明第 8 條第 1 項規定勞工依本法第 9 條第 1 項規定，於期日偕同輔佐人到場者，應釋明輔佐人符合該項所定之資格；未經釋明者，應經審判長或受命法官之許可。同法第 2 項亦規定本法第 9 條第 1 項規定之工會，不以勞工所屬工會為限。

(二) 勞動事件法第 40 條第 1 項工會於章程所定目的範圍內，得對侵害其多數會員利益之雇主，提起不作為之訴。同法第 2 項規定前項訴訟，應委任律師代理訴訟。及第 3 項也有規定工會違反會員之利益而起訴者，法院應以裁定駁回其訴。該法之立法意旨為在勞動事件中，勞工於勞動關係中多為經濟上較弱勢之一造，如雇主有侵害多數勞工利益之行為，個別受損害之勞工常無力或憚於獨自訴請排除，致多數勞工權益持續受損而無從制止，亦有由所屬工會以自己名義對侵害其多數會員利益之雇主，提起不作為訴訟之必要性，其特點為工會未受會員委託，直接於章程之目的範圍內為其會員提起不作為之訴。

(三) 因此，工會在勞動事件法後面臨的挑戰有區分為被動性及主動性：

1. 被動性：勞動事件法第 9 條第 1 項規定，工會可應會員要求在於面臨勞動事件訴訟時可選任輔佐人到場協助訴訟，該輔佐人其目的為協助會員訴訟時提供事實爭點陳述及攻擊防禦方法，故輔佐人不適為訴訟行為或其他違反勞工利益之行為，審判長或受命法官得於程序進行中以裁定禁止其為輔佐人。

2.主動性：勞動事件法第 40 條第 1 項規定，工會應有主動提起不作為訴訟之責任，雖此部份工會應委任律師代理訴訟，但工會應有明瞭院方各項制度是否有侵害會員利益之能力，化被動為主動來為會員爭取不受侵害之利益。

(四)工會是透過一群員工所組成，而各員工其該各有專長，但面對勞動事件法時，應需能提升工會對勞動法令之熟稔及與會員之連繫更需強化，及建立選任輔佐人之機制，以有效協助會員進行訟訴程序。

1.提升勞動法令熟稔：建議可推派幹部接受勞動法令訓練及定期請講師舉辦勞動講座或讀書會型式來提升勞動法令熟稔。

2.強化會員連繫：目前工會與會員連繫之模式有設立諮詢單及申訴單，除會員代表大會及紙本連繫外，較無其他管道能直接與會員連繫，建議可由理事長或委由幹部定期辦理與會員有約之座談，以最直接面對面方式，透過對話來了解會員之需求，也可使會員明瞭工會運作狀況，以強化會員向心力。

3.建立選任輔佐人之資格及機制：工會應訂定輔佐人之資格及條件，並建立其委任程序，以使會員如需輔佐人協助時，可供參考及申請。

4.可定期聘請專長於勞動法之律師於工會駐點，以提供勞動法意見予以工會參考及提供會員如有勞資爭議事件詢問。

四、結論

在現今勞資爭議態樣百出，在早期訴訟制度對弱勢勞工極為不友善到如今從明年 1 月 1 日起，勞動事件法帶來妥適、專業、迅速、有效及平等之機制，以保障雙方權益。除附予工會實質之權力外，也相對的加重了工會之責任，提醒大家，該法所稱之工會，並非以企業工會為限，工會法所稱之工會有三：企業工會、職業工會及產業工會。近來不論是空服員罷工事件，或者台鐵事件，皆上演工會之爭，究竟在明年的勞動事件法元年，工會是能引領而上或者是隨波逐流，就看工會如何發揮，別忘了，本工會為全台第一家醫院工會，是應該適時重現光芒了。

活動訊息



1.108 年自強活動

本會自強活動已於 108 年 10-12 月圓滿出團完成，各行程照片集錦

甲仙採果一日遊



嘉義圓潭一日遊



杉林溪休閒二日遊



台中金典購物二日遊



2.第八屆第四次會員代表大會

本會 109 年 1 月 3 日於高醫附院第一會議室舉辦會員代表大會，大會現場照片如下：



台中金典二日遊後心得

曾銀分

楓紅時節，期待已久的工會自強活動終於開跑了，這次有國內一日遊、二日遊和國外五日遊行程，值得好好的琢磨研究，究竟該選哪一個行程呢？幾番思量，雀屏中選的是～台中金典購物二日遊行程。

11 月 17 日起個大早，整理好行囊及打點要帶給阿孫的點心禮物，速速前往學校風雨球場集合。上午 7 點準時出發，開啟了 2 天 1 夜之旅！車上品嚐著工會準備的美味早餐，欣賞著沿途景色，耳邊聽著隨車導遊棠棠的行程介紹，一刻也不得閒。

不久便抵達第一個景點～台南柳營德元埤荷蘭村，仿荷蘭地景及建築特色，風車、鬱金香處處可見，拍照留念是一定要的！下一站來到嘉義中埔豐山生態園區，佔地廣闊，栽種著台灣較少見的紅毛丹、樹番茄、太平洋溫椪、黃星蘋果等等，站在樹蔭底下微風徐徐吹來，真是舒服極了！走了這麼多路，肚子也傳來陣陣的咕嚕咕嚕聲，趕緊上車前往餐廳，午餐在寶島宴會餐廳享用，依分配的桌次就位後已飢腸轆轆，每道料理上桌，大家完全不顧形象都一掃而空。吃飽喝足休息夠了就繼續前往下一個景點～南屯彩虹藝術公園。此處是由榮民黃爺爺在待拆除的老屋上作畫，畫風類似洪通老畫家，純真無邪而聞名。欣賞完藝術創作，該去好好購物消費的時間到了！



梧棲三井 OUTLET MALL 是全台首座海港型購物商城，有著非坐不可，高 60 尺的海景摩天輪！這次會選台中二日遊行程，完全是衝著晚上可坐摩天輪和自由行程。約了女兒帶著兩個小寶貝來共進晚餐和乘坐摩天輪，女兒貼心的訂了解憂雜貨舖的飲茶，這裡餐點好吃同時又可以欣賞到很多文物，真是棒！坐上摩天輪看台中港夜景，透明底的車箱讓人頭皮直發麻，集合時間到了，短短相處數小時，依依不捨和女兒及阿孫說再見！前往今晚入住酒店～金典酒店。好好休息一下儲備明天的精力。



第二天一早健走行程，大坑 9 號坑道，環境清幽靜謐，空氣清新，

沿途有販賣當地農產品、水果、蔬菜，价格便宜，大家人手數包滿載而歸。走累了買夠了，不知不覺又到吃午餐的時間囉！在草屯雙喜宴會餐廳用餐，用餐完準備回程。來到嘉義品皇咖啡觀光工廠，品嚐各種不同口味的咖啡，也是購買伴手禮的好去處。此次行程最後一個景點，介紹台南北門區井仔腳瓦盤鹽田，原本是清朝時期的瀨東鹽場，1818 年遷移此地迄今，鹽田呈現出馬賽克拼貼般的藝術，伴著微微落下的夕陽真的美不勝收！

美好時光總是過得特別快，旅行中免不了就是吃吃喝喝、看看買買，兩天一夜之旅就將結束，期待明年工會自強活動有更不同吸引人的行程～



員工的心聲甘苦談，暢談工作之間的喜怒哀樂，只要有話想要說，隨時歡迎大家一起來。若您的文章經採用，本會將致贈薄酬，歡迎會員踴躍投稿。

請投稿至本會 Email：kmulu@ms.kmuh.org.tw



特約商店

*優惠內容請至工會網站查看，108 年到期合約陸續換約中

旅遊訂房		美食天地	
1	109 特約-康橋商旅(全國)	1	109 特約-歐舍咖啡(高雄店)
2	109 特約-太平洋旅行社	2	109 特約-AMO 企業有限公司
3	107 特約-默砌旅店三館(板橋台中高雄)	3	109 特約-家樂福成功店
4	109 特約-德瑞旅店(高雄)	4	109 特約-三集客家菜川菜台菜
5	108 特約-華王大飯店(高雄)	5	108 特約-水木興業有限公司(季節水果, 蜂蜜, 毛豆)等農
6	108 特約-墾丁凱薩大飯店(墾丁)	6	108 特約-大不同北方料理酸菜白肉鍋
7	108 特約-漢來大飯店(高雄)	7	109 特約-統一生機產品
8	108 特約-大板根森林溫泉酒店(新北)	8	獨門香伴麵會員獨享專案(DM 如附檔)
9	108 特約-翰品酒店(高雄)	9	108 特約-古拉爵餐廳(大遠百店)
10	108 特約-小墾丁渡假村(墾丁)	10	108 特約-高雄林皇宮
11	108 特約-旗津道沙灘酒店(高雄)	11	108 特約-黃金豬來也
12	108 特約-H 會館(墾丁)	12	109 特約-春醬打邊爐
13	108 特約-富驛酒店(台北.台南.高雄)	13	108 特約-王品原燒高雄中山店
14	108 特約-台糖長榮酒店(台南)	14	109 特約-海寶國際海鮮會館
15	108 特約-知本金聯世紀酒店(台東)	15	109 特約-涮乃葉
16	108 特約-晶英國際行館(高雄)	16	109 特約-捷絲旅-蔬食百匯
17	108 特約-麗京棧酒店(新北)	17	108 特約-灑椒麻辣鴛鴦火鍋
18	109 特約-世成旅行社	18	108 特約-窩飯店 WO BAR/宴江浙海鮮樓
19	109 特約 Y 一 Y 旺溫泉渡假村(台東)	19	108 特約-城市商旅真愛館-魅麗海餐廳打/狗霸火鍋餐廳/B
20	109 特約-MINI HOTELS(台中)	20	109 特約-eagle 義來藝去餐廳
21	109 特約-H Villa inn 清水漾(台南)	21	109 特約-東方宴餐廳
22	109 特約-桃園喜來登酒店(桃園)	22	109 特約-南北樓福客來中餐廳
23	109 特約-桂田酒店(台南.台東)	23	109 特約-(姐妹淘)吃到飽餐廳,日本料理,火鍋,素食等 88
24	109 特約-(姐妹淘)墾丁民宿.高雄飯店, 75 折起只要\$750	24	109 特約-原燒高雄中山店

25	109 特約-富野度假酒店(高雄.武陵.台東.嘉義.花蓮)	25	109 特約-肉多多火鍋店
26	109 特約-久居棧旅店(台北)	26	109 特約-soto 日本家庭料理
27	109 特約-夏都城旅(台南)	27	109 特約-翰品酒店餐飲&頤品夢時代&品中信
28	109 特約-墾丁夏都沙灘酒店(墾丁)	28	109 特約-極鮮火鍋
29	109 特約-晶悅精品旅館(新竹)	29	109 特約-圓山大飯店(餐飲)
30	109 特約-星享道酒店(台中)	30	109 特約-城市商旅真愛館-魅麗海餐廳/打狗霸火鍋/海霸
31	109 特約-文華道會館(台中)		
32	109 特約-旗津道沙灘酒店(高雄)		
33	109 特約-力麗觀光(台北.南投.高雄.墾丁.花蓮.宜蘭)		
34	109 特約-大地假期旅行社		
35	109 特約-鯨魚園山海民宿(枋山)		
36	109 特約-福華大飯店(高雄.台北.台中.新竹)		
37	109 特約-劍湖山渡假大飯店(雲林)		
38	109 特約-圓山大飯店(高雄)		
39	109 特約-義大皇家酒店&天悅飯店(高雄)		
40	109 特約-H2O 水京棧(高雄)		
41	109 特約-寒軒國際大飯店(高雄)		
42	109 特約-城市商旅(台北.桃園.高雄)		
43	109 特約-雲朗觀光相關飯店(全台 8 館)		
生活休閒		消費購物	
1	109 特約-阿度的店-人文自行車	1	109 特約-WOW 網路商城
2	109 特約-華源足浴養生館	2	109 特約-品皇咖啡右昌店
3	109 特約-卡爾登工程行	3	109 特約-巧迪成長書桌
4	108 特約-全省格上租車平日 6 折假日 75 折優惠	4	109 特約-便宜旅遊網
5	109 特約-蓓而飛健身房	5	109 特約- 市價\$2995, 美保合購 6 組, 每組超值體驗價 \$
6	109 特約-享溫馨 KTV	6	109 特約-可立普水洗被
7	108 特約-和申堂中醫診所	7	109 特約-立基開發有限公司
8	109 特約-大地游泳池	8	109 特約-夢時代購物中心

9	109 特約-幸福成真 SPA	9	109 特約-經典輪企業行(腳踏車)
10	109 特約-空中英語教室雜誌	10	109 特約-達芙妮企業團體訂購網(優惠限線上購買)
11	109 特約-大英文里補習班	11	109 特約-奔寶(汽車零件百貨)
12	109 特約-(姐妹淘)SPA/按摩/油壓、沙龍髮型、美甲、KTV	12	108 特約-欣時代百貨 perfect316 保溫瓶高醫專案
14	109 特約-大帑殿 KTV	13	109 特約-楊記臺灣洋傘行
		14	108 特約-水菁農園(溫室水耕無毒蔬菜)
		15	109 特約-歐印行李箱
		16	109 特約-三普體育健身器材
		17	108 特約-Toyota 購車優惠
		18	108 特約-【新鮮冷壓初榨的油，任 2 瓶 9 折】~中高醫工會
		19	108 特約-美麗華皮件
		20	108 特約-海博特空氣清淨機
		21	109 特約-日紅玉(高醫福利優惠專案)
		22	108 特約-台東原生植物園
		23	108 特約-義大世界
		24	108 特約-哥倫比亞咖啡豆
		25	109 特約-我們是幸福床店
		26	109 特約-(姐妹淘)旅遊 WIFI 機、一口烏魚子、花枝丸、海
		27	109 特約-和達健(團購)

★請會員可以踴躍提供有關旅遊住宿餐飲相關的廠商或是實體店面的優惠方案



歡迎加入工會

1.補助金申請

結婚補助 1600 元

生育補助 1200 元(不限胎次)

喪葬補助 1100 元及輓聯申請(一親等直系血親)

會員本人身故慰問金 3000 元

輓聯申請(配偶之一親等直系血親)

2.每年贈予全體會員五一勞動節紀念品一份(價值 500 元以上)

3.每年工會舉辦自強活動，補助參加會員 1000 元

4.提供業務諮詢單及勞資爭議申訴單

5.舉辦勞工教育課程及模範勞工選拔

6.不定期簽署特約商店優惠請參閱工會網站