



高雄醫學大學醫療事業企業工會

會址：高雄市三民區十全一路 100 號 W 棟 3 樓 電話：07-3121101 轉 5171

會訊

113 年 07 月第 50 期

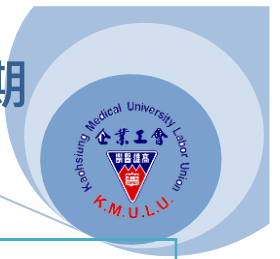
本會大事紀

113.01-113.08.06

日期

事項

1	2024/1/2 全院公告—（會員福利）索取「媽媽孕哺營養膠囊」試用品。
2	2024/1/10 全院公告-週三工會日(團購)【蛋尸`幸福農場】優惠活動又來了囉。
3	2024/1/12 召開本會第九屆第四次會員代表大會。
4	2024/1/27 本會賴昱宏理事長、柯心炫副理事長、林倩仲常務理事、呂采穗常務理事出席「台灣醫療工會聯合會第一屆理事會及監事會第九次定期會議」。
5	2024/2/20 召開本會第四次團體協商會議會前會，商討因應與院方第五次團體協商會議相關事宜。
6	2024/2/23 舉辦本會 113 年春酒宴, 於自由福客來餐廳宴請五院院長及人資及行政管理單位等相關人員。高雄市政府主管機關及高雄市議會議長及李昆澤立委等連袂蒞臨指導。
7	2024/2/27 召開第五次團體協商會議。
8	2024/2/27 召開第九屆第八次福利組會議，討論(1)113 年度自強活動之規劃；(2)週三工會日進行項目之討論；(3)討論與嘉基工會福利組聯誼活動之方式及規劃；(4)今年五一遊行之方式。
9	2024/2/29 本會余國華常務理事出席"附院 113 年上半年作業環境監測評估小組會議"。
10	2024/3/6 本會柯心炫副理事長出席「衛福部參與勞政意見交流第二次會議與部長有約」。
11	2024/3/8 本會王昱鑫理事及謝佩瑩理事參與「高雄市政府勞工局 113 年國際婦女節工會女性 幹部講座」。



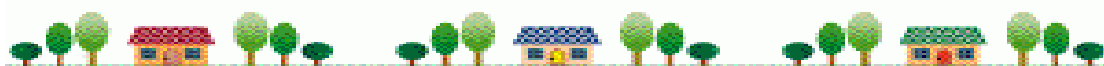
- 12 2024/3/19 召開第九屆第 13 次理監事聯會議。討論(1)因應今年度五一遊行，製作理監事團服 相關事宜；(2)本會今年度五一紀念品相關事宜；(3)本會研習班審核之相關事宜； (4)本會提供秘書駐點車馬費每月 500 元，應列經常性薪資或津貼；(5)建議擬定本會 秘書薪資結構及工作規則要點；(6)本期因較多人退會，建議舉辦鼓勵入會的宣傳 活動
- 13 2024/4/9 召開第九屆第 2 次臨時理監事會議， 討論(1)本會幹部人事異動相關討論，理事長請 辭，是否慰留；(2)若理事長堅持請辭，須重選代理理事長完成本屆任期，請各理 事提名代理理事長候選人；(3)113 年加薪方案院方已正式公告，其調薪方案以引發 院內員工普遍不滿工會應有行動因應；(4)工會團服 T 恤支出 10,530 元，由理事長 公共關係費每月 6000 元支應；(5)理監事會議紀錄，應交由常務理事群組確認通 過，才可定案公布。
- 14 2024/4/19 舉辦本會高醫勞資會議勞方代表選舉。
- 15 2024/4/20 本會賴昱宏理事長，柯心炫副理事長，林倩仲及呂采穗常務理事出席「台灣醫療 工會聯合會第一屆理事會及監事會第十次定期會議」。
- 16 2024/4/22 公布「高雄醫學大學附設中和紀念醫院第三屆勞資會議勞方代表」當選名單。正取 7 名：1. 林倩仲(影像醫學部)2. 柯心炫(護理部)3. 余國華(藥學部)4. 王昱鑫(檢 驗部)5. 呂采穗(復健部)6. 張譯心(護理部)7. 蕭文惠(護理部)。 備取 4 名，備取 1. 藍如雯(護理部)備取 2. 謝佩瑩(放腫部)備取 3. 蘇速珍(眼科部)備取 4. 郭良基(外科部)。
- 17 2024/4/22 行文(董事會學校及體系醫院)-針對113年度高醫體系調薪案，請高醫院方經營團隊 限期於113年5月10日之前回復本會訴求。
- 18 2024/4/23 本會113年度五一紀念品發放日期：4/23於大同小港；4/24-25於高醫。
- 19 2024/4/25- 本會會員當選高雄市產業總工會模範勞工：朱怡錚、林嘉玲、潘金玫、林桂瑩。高市產總於杉林溪大飯店舉辦113年度模範勞工暨優秀工會幹部表揚活動。
- 20 2024/4/30 召開第九屆第9次福利組會 1. 討論113年度自強活動旅行社擇選。決議：(1)一日遊優游巴斯給十分旅行社，一日遊合力牽罟給非凡旅行社。二日遊谷關行 程給僑亞旅行社，二日遊雪霸給非凡旅行社。(2)擇日進行場勘，場勘後議價。(3)每一條路線四個梯次，10月出團。 2. 討論與嘉基工會福利組聯誼活動之方式及規劃。決議：先提出表單調查台醫聯中 其他友會適合參與的日期，作為規劃重要參考。

21	2024/5/1	本會於 51 凱道遊行集會！為高醫員工吶喊，高醫加薪。
22	2024/5/10	收文(附院)- 有關貴會來函轉達同仁針對113年度調薪案反應之意見，復如說明，請查照。
23	2024/5/22	本會推派林倩仲，劉礎綾理監事參加行政院南部聯合服務中心所舉辦「勞資精英 領航營」專案講座。
24	2024/5/28-29	高雄市產業總工會舉辦113年度幹部訓練，本會王昱鑫、呂采穗、林倩仲、柯心炫 等理監事參加。
25	2024/6/4	召開第九屆第14次理監事聯席會議，討論(1)討論本會組織章程之相關事宜，修改本會章程第十六條，增列補選或推選代理人之規範；及修改本會章程第十七條小組執掌範圍，送交下次會員代表大會議決。(2)討論本會勞資會議選舉辦法之相關事宜(3)討論本會新進會員五一紀念品事宜(4)高醫體系調薪爭議後續推動方針(5)GOOGLE行事曆開啟使用(6)會員生育補助認定標準(7)工會官方網站更新案(8)旗津跟岡山是否駐點案(9)年度模範工會參選(10)秘書處專員之出勤休假管理細則訂定(11)友會拜訪聯誼案。
26	2024/6/7	理監事談話會：戴姓高專來訪協商調薪修改方案
27	2024/6/11	中鋼運通工會友會交流拜訪
28	2024/6/13	本會中和、大同、小港各院勞資會議勞方代表會前會
29	2024/6/13	勞動部次長王安邦來訪與本會幹部座談
30	2024/6/14-15	本會福利組籌備自強活動二日行程場勘
31	2024/6/20-21	本會福利組籌備自強活動二日行程場勘
32	2024/6/23	本會幹部柯心炫、余國華、林倩仲、呂采穗、蕭伊伶、王瀟婉、王寶羚，參與台醫聯團協工作坊。
33	2024/7/2	全產總第八屆第一次代表會議，本會幹部劉礎綾參與。
34	2024/7/3	回覆岡山醫院，工會選派112學年度委員會組織成員之員工代表案，職工申訴評議委員會勞工代表任命王寶羚擔任、職業安全衛生委員會勞工代表：王寶羚、蕭伊伶、劉礎綾、李詠倬擔任。
35	2024/7/4	高市勞工局113年度「工會團體幹部知能講座」-淨零轉型下的勞動權益及精神障礙者的勞動權益課程，本會幹部余國華常務、藍如雯理事、黃妹苡監事、藍文君理事、游耀芳理事、蕭伊伶理事代表參與。

- | | | |
|----|-----------|--|
| 36 | 2024/7/8 | 高雄醫學大學體系於各院召開「全院員工調薪說明會」，本會幹部於各院分別參與聆聽。 |
| 37 | 2024/7/9 | 高雄市產業總工會第八屆第24次常務理事會會議，本會常務郭良基代表參加。 |
| 38 | 2024/7/13 | 本會於大同院區辦理【有工會 好安心講座】BOT案若不續約，員工能做什麼？ |
| 39 | 2024/7/28 | 台灣護師醫療產業工會第三屆第二次會員代表大會，本會理事長柯心炫參加 |
| 40 | 2024/7/29 | 小港醫院第二屆第13次勞資會議 |
| 41 | 2024/8/1 | 高市府勞工局113年度不當勞動行為議題、團體協約經驗分享宣導會，本會幹部柯心炫理事長、林倩仲常務理事代表參與。 |
| 42 | 2024/8/2 | 本會福利組籌備會議 |
| 43 | 2024/8/6 | 高醫體系全院各單位接獲公告，宣布本次調薪為本俸每薪級定額調增700元、工作補助費(舊制)調增1.5%、工作補助費(新制)調增2.5%。具教職身分者，依學校規定辦理。並本次調薪1月至9月調薪差額(含考績獎金差額)併入10月薪資一次發放。今年度調薪爭議至此階段性落幕。 |

例行會議

- ✚ 附院院務會議：本會派三名代表參加
- ✚ 附院勞資會議：本會派七名代表參加
- ✚ 附院人評會、考核及貢獻度委員會：本會各派一名代表參加
- ✚ 各院職業安全衛生委員會：本會派代表參加
- ✚ 各院勞工退休準備金監督委員會：本會派代表參加
- ✚ 全國產業工會之會議：本會派四名代表參加
- ✚ 高雄市產業總工會之會議：本會派六名代表參加
- ✚ 不定期由理事長代表參加勞工局勞工自治委員會會議
- ✚ 台灣醫療工會聯合會之會議：本會派八名代表參加



林倩仲/高醫附院/影像醫學部/科秘/工會常務理事



今年的五一遊行，高醫工會幹部帶著爭取調薪案滿滿的動力與勇氣，上街頭吶喊，為會員的權益努力。

資深護理師的心得

-薛育珊/高醫附院/加護病房/護理師/工會理事

成為一名資深重症加護單位護理師，不僅需要深厚的專業知識，還需要堅強的心理素質和敏銳的臨床判斷力。

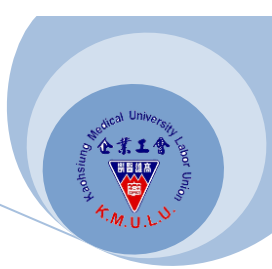
回想起剛進入重症加護單位工作時，那種既興奮又忐忑的心情依然歷歷在目。從學校學到的理論知識到真正應用於臨床工作，過程中經歷了無數的實踐和磨練。記得第一次獨立操作時，手心冒汗、心跳加速，生怕一個不小心就會影響病人的健康。這種緊張和壓力，隨著時間的推移和經驗的積累，漸漸轉化為自信和從容。在加護單位工作的護理師，需要面對許多高壓情況和突發狀況。剛開始的時候，面對病人的重症病情和各種複雜的醫療儀器，難免會感到手足無措。然而，隨著經驗的積累和專業技能的提升，這些挑戰逐漸成為成長的動力。從第一次獨立監測病人的生命徵象，到熟練操作呼吸器、葉克膜等設備，每一個步驟都是一次寶貴的學習機會。

在成為資深護理師的路上，遇到過許多值得感恩的人和事。資深同事的指導和支持，病人的理解和感激，都是我堅持下去的重要力量。每一位病人都是獨特的，每一次護理都是一次學習的機會。從他們的反饋中，我不斷反思和改進自己的工作，不斷追求更高的專業水平和更好的服務質量。隨著經驗的積累，我開始能夠冷靜應對各種突發狀況，對病人的需求能夠更加敏銳地察覺，提供更精準的護理。同時，我也更加深刻地體會到，護理不僅僅是一項技術工作，更是一種人與人之間的關懷和支持。

學會傾聽病人的心聲，理解他們的恐懼和焦慮，給予他們精神上的安慰，這些都是一名優秀護理師所必須具備的品質。重症加護單位的工作環境要求護理師具備極高的專業水準和迅速反應能力。每當面對突發情況，如病人的生命徵象急劇變化，我們需要在最短的時間內作出判斷並採取行動。這種高壓工作鍛鍊了我的心理素質和應變能力，使我能夠在緊急情況下保持冷靜和專業。這段成為資深加護單位護理師的歷程，充滿了辛酸與喜悅、挑戰與成就。每一次成功救治，都是對我堅持的最好回報。

我深知，護理是一個永無止境的學習過程，每一天都會有新的挑戰和新的收穫。未來，我將繼續保持這份初心，努力成為更優秀的護理師，為更多的病人帶來健康和希望。





一場不言而喻奇妙美好的對談

文/林倩仲常務理事



繼5月份心炫理事長受邀至「中鋼運通企業工會」演講後，不日即收到該工會非常有興趣地想與高醫工會幹部們認識交流。於是在不知主題沒有準備的情況下訂了日期借了場地，就等得時間到來，準備看大家怎麼“話唬爛”...

6/11 陰雨天，隨著中午一點的到來，到了第一會議室準備場地，進門看著秘書處專員貼著雙方出席幹部的名單座位立牌(唉喲! 好像是有點樣子)，昱鑫理事大包小包提著預訂的點心香汗淋漓的走了進來，上氣不接下氣的似乎還沒見過她這麼狼狽的樣子，一掃過去貴婦優雅的型態。只見耀芳理事默默在旁看著大伙是否有什麼需要幫忙，隨後，幹部一一提早到場等待接客，又是恢復以往一群瘋女人的狀態，三個女人可以成菜市場，瞬間高醫工會超市開幕!

到了約定時間，中鋼運通企業工會幹部如約出席，在稍做休息後，聯誼會正式開始，由伊伶理事擔任司儀致歡迎詞後，接續心炫理事長、王慶宏理事長一致詞並述訴「中鋼運通企業工會」心酸奮鬥的過往，第一次聽到有工會幹部因加入工會幹部而接不完的傳票，不停的與資方抗爭上法院，各各幹部皆身經百戰，聽到慶宏理事長語重心長的提醒我們，「強力的對抗初期會有達到預期效果，但抗爭久後，力度不再呵嚇資方時就沒用了」，給了我們這屆基層員工幹部最有用的建議，有事好好談，勞資雙方開誠佈公透明公平對談，不也就是我們這群幹部這三年來的心裏最想要嗎? 在接手「中鋼運通企業工會」六年 慶宏理事長短短30分鐘的開場中，讓我醍醐灌頂猶如聽著一場血汗工會發展史，隨著時時分分過去面對面久了，似乎大家也就面熟了話匣子也一下都開了，除了交換“被告”、“收傳票”、“上勞動部”、“上法院”聽的我一腦迷糊，這對面一群高薪的船長、輪機長、船員怎麼都是為了讓日後那些認識的同事、不認識的同行伙伴去做這樣吃力又不討好的事，除了去和資方爭取到了成立「福委會」，還要去經濟部爭取「不定期契約」的工作勞動權，心中真的佩服，如不是與生俱來的正義又有誰願意花自己的精力為大眾權利發聲而努力! 只有「工會人」才能體會「工會人」的犧牲與堅持! 一個人可以走的很快，一群人可以走的很遠~ 更希望高醫工會在經歷短短二個月的調薪協商順利完圓落幕後，更團結更紮實地向外發展，讓各界看到高醫工會的成長，成為高醫工會全體會員強而柔軟的支撐力量! 再出發! ~~

#工會相挺

資訊對接、定期溝通，最終目標將能達到「一致對外」的雙贏局面

2024/06/24

113/06/13 是個大好日子～

勞動部王安邦次長、王厚偉司長、全國總產業工會江健興理事長、高雄市產業總工會林順基理事長、台灣土地銀行企業工會林佳慶理事長、高醫附設醫院 5 位副院長全員出席、本工會幹部群，一起坐下來進行輕鬆愉快的 3 方午餐見面會。

強調：勞資雙方資訊對接並定期溝通，最終目標將能達到一致對外的雙贏局面，共創「勞資和諧」的工作環境新氣象。

#長官蒞臨指導
#高醫企業工會
#有事沒事多聚聚
#資訊對接定期溝通



分享工會運作、倡議勞工權益

113/06/23 台灣醫療工會聯合會【團協工作坊】in 嘉義

2024/06/26



團體協約是具有保障工會會員勞動權益，提升勞動條件，也有利於勞資關係的穩定及協調。高醫工會的角色不僅代表勞工，反映著會員的心聲，更扮演者勞資雙方間溝通之橋樑，咱們工會幹部群，前往嘉義參與團協工作坊提升軟實力。💪

113/06/24 中鋼運通的勞教課程【提升會員能力服務品質教育訓練課程】

上午場:高鐵企業工會王志豪常務理事 [從加班費爭議到年終獎金爭取] 分享高鐵企業工會組織運作經驗談；

下午場:中華民國國際機場工會聯合會溫增繁理事長[工會實務經驗分享]。

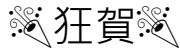
每一個組織工會的過程中，都有著許多奮戰的過程與血淚的積累，但爲了勞權能落實而倍加努力、守護工會會員，促進勞資和諧～



#會員組織實戰經驗

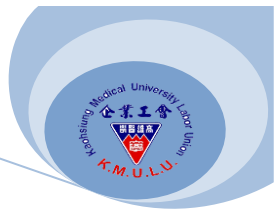
#團體協約工會組織

#勞工權益勞工教育



本會會員李佩玲外傷登錄師榮獲【113年高雄市模範勞工】

2024/06/27



李佩玲外傷登錄師在高醫任職十四年，自任職起即加入工會。在高醫護理系畢業後在外科病房擔任護理師兩年，面臨三班輪值的辛苦，原想邊休息邊準備美國護理師證照，但禁不住家人勸說，後來決定留台改到小型醫院工作，服務期間看到臨床病人面臨醫療安全的議題，也奠定往後研究的基礎。適逢高醫急診外傷科招聘秘書兼外傷登錄師，佩玲憑藉著過往豐富的臨床經驗錄取該職，沒想到該年度的緊急醫療能力分級評定要求外傷登錄師需專職，因緣際會在現任外傷及重症外科陳昭文主任推薦下，佩玲成為我國首位取得美國外傷登錄師證照者，也引領台灣外傷醫學會有關外傷登錄的成長。

工作過程中，佩玲因自覺不足繼續於高醫大公共衛生學職業安全衛生研究所碩士班深造，也投入公共衛生政策、勞工安全的研究，畢業後繼續朝這兩個領域發展。在佩玲與其他夥伴們的協助下共同推動跨醫院合作，進行政策宣導與評鑑，也邀請本院工程師建置跨院登錄系統研發外傷登錄標準範本，並將此範本分享給高雄市衛生局，讓小型醫院仿效學習，促進醫療區域間的平衡。本院也設有外傷多重科別委員會，透過外傷資料庫數據分析，進行外傷醫療品質監控、檢討醫院內部制度與協調各部門間的分歧。經台灣外傷醫學會大力推動下蒐集全台外傷登錄年報資訊(因東部人力資源不均，缺乏東部資訊)，各家醫院也陸續加入發行外傷登錄年報資訊的行列。2018、2023年佩玲與外傷科團隊兩次參與總統府文化總會舉辦「總統盃創新黑客松」榮獲卓越團隊獎，佩玲也開始有機會參與國家政策的推動。

2018年起經本院外傷及重症外科郭良基醫師引薦下，佩玲來到實踐大學擔任約聘講師—推廣職業安全與健康、急救知識與應用；在回溯外傷登錄資料的過程中發現119救護人員到院前救護也是很重要的一環，佩玲與外傷及重症外科主治醫師們除報名「創傷救命術訓練課程」，了解119救護人員受訓內容，也積極到高雄市各消防分隊進行回饋會議，促進彼此間橫向連結與交流，讓到院前的救護更加完善。本院外傷及重症外科在引薦下現與壯闊台灣聯盟合作，共同理念是促進全民防災，佩玲也是其中一名教官。

佩玲除忙於臨床工作、大學授課、推廣民眾防災教育等，在學術研究表現上也非常卓越。在高醫任職期間發表期刊論文8篇、國內外學會論文共64篇。以醫療本職學能為基礎，運用智慧科技與創新能力，協助本院榮獲2021年國家醫療品質獎 HQIC 智慧醫療類標章、2022年國家醫療品質獎智慧醫院全機構標章、2023年國家品質標章 SNQ 智慧醫療類標章。綜上所述，佩玲的表現足堪為高雄市全體勞工之表率。

【感謝墨俠協助校正本篇採訪】



【高市府勞工局-工會幹部知能講座】

2024/07/05

對勞工而言，外在環境的改變，影響的是居住、生活品質、健康甚至糧食，所以努力讓人為造成的溫室氣體排放極少化，進而達到淨零碳排，因此工會介入企業淨零政策，在能保障集體協商後給予勞工運動支持，而工會組織中，我們才能在勞動與環境下做到公正轉型推動～

工作樣態的多樣化，在精神障礙的職業重建，運用個別化的服務計畫，及成長團體的支持來去推介就業，不僅協助重拾自我價值及信心回歸社區。



時間	課程內容	講師
08:20-08:50	報到-播放職業災害預防宣導影片	勞工局工作人員
08:50-09:00	長官致詞	局長
09:00-11:00	淨零轉型下勞工處境探討	財團法人主婦聯盟環境保護基金會南部辦公室主任陳婉娥
11:00-11:10	休息	
11:10-12:10	新修正精神衛生法與勞動權益議題-精神障礙者之職業重建與過渡性就業	高雄市佛明社區復健中心副主任陳輝明
12:10	午餐-賦歸	



[#淨零轉型下勞工處境探討](#)

[#新修正精神衛生法與勞動權益議題](#)

【物價上漲；薪水漲不漲？】

2024/07/09

高醫工會從四月，經歷了 100 多天的洗禮，調薪案總算告一個段落。

未臻完美，但我們一起做到了！

謝謝會員的信任，願意到工會來連署，爭取自己的權益。

謝謝勞動部王安邦次長，從公部門角度來給予勞資雙方意見。

謝謝友會的相挺，全國產業總工會；台灣醫療工會聯合會；高雄市產業總工會，以及諸多友情相挺的工會等。

在柯心炫理事長與全體工會理監事們的努力下，

調薪訴求：我們做到了！！

我們也肯定院方展現誠意，願意將調薪追朔至 113.01.01 起。

[#勞資和諧永續經營是共同一致的雙贏目標](#)

[#接下來一起為大同醫院經營權而共同努力](#)



20240719-解構勞基法講座

2024/07/22

美好的星期五沒有院長的洗禮，即便下班了，但腦不停歇.....就用一堂友會的勞教課程來充實自己～在此非常感謝友會勞工代表王皓平醫師願意讓高醫工會去做交流.....

課程一開始先是由律師來向與會人員去做 [彈性工時] 的解釋及用法、[特休] 該如何時用，而例假、休假、特休、休息日這些到底代表著什麼??身為勞工的我們，應該先做了解，才知權益如何行使；而在勞動契約下保障的我們，也是勞基法的適用者.....在職場上能夠不被資方所唬騙過去，這是勞方提升自身條件所需要的。

法律是保護懂法的人，但我們可以做的是，如是資方有違法，是在於有或無違法，而不是取決於違法的比例多或少

怎樣排班才合法？雇主可以隨意調你單位嗎？近身週遭的問題，都是在醫療體系中前5名的問題來做延伸...經由律師、長庚王代表及高醫工會心炫理事長的協同——去提供方法、解決問題及分享溝通技巧....在再顯示出勞教課程活動的重要性，只可惜時間太短，無法好好的做分享。期待下一場，跨院勞教的交流囉！～～～

#勞動法律 #勞教課程 #解構勞基法

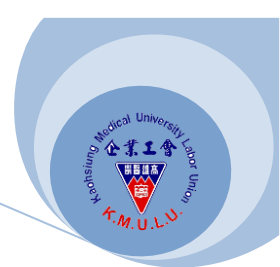


特約商店

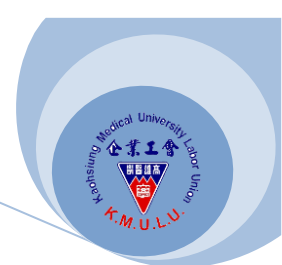


*優惠內容請至工會網站查看

特約項目	項目名稱
1 旅遊訂房	112特約-康橋商旅(全國)
2 旅遊訂房	112特約-太平洋旅行社
3 旅遊訂房	112特約-(姐妹淘) 墾丁民宿. 高雄飯店, 75折起只要\$750
4 旅遊訂房	112特約-長灘運動休閒飯店(車城)
5 旅遊訂房	112特約-山富旅遊
6 旅遊訂房	112特約-台北旅店集團(台北. 台中)
7 旅遊訂房	112特約-晶悅精品旅館(新竹)
8 旅遊訂房	112特約-娜魯灣大酒店(台東)
9 旅遊訂房	112特約-長榮文苑酒店(嘉義)
10 旅遊訂房	112特約-文華道會館(台中)
11 旅遊訂房	112特約-旗津道沙灘酒店(高雄)
12 旅遊訂房	112特約-大板根森林溫泉酒店(新北)
13 旅遊訂房	112特約-台東娜路彎大酒店(台東)
14 旅遊訂房	112特約-H2O水京棧國際酒店(高雄)
15 旅遊訂房	112特約-墾丁福華渡假飯店(墾丁)
16 旅遊訂房	112特約-夏都富朗酒店(台南)
17 旅遊訂房	112特約-劍湖山渡假大飯店(雲林)
18 旅遊訂房	112特約-知本金聯世紀酒店(台東)
19 旅遊訂房	112特約-桃園蜜月世紀大飯店(桃園)
20 旅遊訂房	112特約-康橋商旅(全國)
21 旅遊訂房	112特約-福華大飯店(高雄. 台北. 台中. 新竹. 墾丁. 石門水)
22 旅遊訂房	112特約-力麗觀光(名池. 棲蘭. 日月潭. 墾丁)
23 旅遊訂房	112特約-力麗華美達安可酒店
24 旅遊訂房	112特約-墾丁凱薩大飯店(墾丁)
25 旅遊訂房	112特約-城市商旅(台北. 桃園. 高雄)
26 旅遊訂房	112特約-台東桂田喜來登酒店(台東)
27 旅遊訂房	112特約-墾丁夏都沙灘酒店(墾丁)
28 旅遊訂房	112特約-夏都城旅安平館(台南)

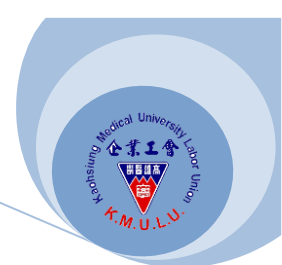


29. 旅遊訂房 > [112特約-H會館\(墾丁\)](#)
30. 旅遊訂房 > [112特約-老爺會館台北南西\(台北\)](#)
31. 旅遊訂房 > [112特約-老爺會館台北林森\(台北\)](#)
32. 旅遊訂房 > [112特約-小墾丁渡假村\(墾丁\)](#)
33. 旅遊訂房 > [112特約-富驛酒店\(台北, 台南, 高雄\)](#)
34. 旅遊訂房 > [112特約-久居棧旅店\(台北\)](#)
35. 旅遊訂房 > [112特約-羅東村却國際溫泉酒店\(宜蘭\)](#)
36. 旅遊訂房 > [112特約-夏都富朗酒店\(台南\)](#)
37. 旅遊訂房 > [112特約-鉅陞嘉義亮點旅店\(嘉義\)](#)
38. 旅遊訂房 > [112特約-仲青行旅\(嘉義, 台南, 花蓮\)](#)
39. 旅遊訂房 > [112特約-台北喜來登大飯店\(台北\)](#)
40. 旅遊訂房 > [112特約-寒居酒店\(台北\)](#)
41. 旅遊訂房 > [112特約-義大皇家, 天悅酒店\(高雄\)](#)
42. 旅遊訂房 > [112特約-溪頭米堤大飯店\(南投\)](#)
43. 旅遊訂房 > [112特約-台中永豐棧酒店及雀客藏居台中大墩館\(台中\)](#)
44. 旅遊訂房 > [113特約-日暉國際渡假村113年商務合約](#)
45. 旅遊訂房 > [113特約H2O水京棧國際酒店](#)
46. 旅遊訂房 > [113特約-知本金聯世紀酒店\(台東\)](#)
47. 旅遊訂房 > [113特約-桃園蜜月世紀大飯店](#)
48. 旅遊訂房 > [113特約-溪頭米堤大飯店\(南投\)](#)
49. 旅遊訂房 > [113特約-晶悅精品旅館\(新竹\)](#)
50. 旅遊訂房 > [113特約-阿里山賓館\(嘉義\)](#)
51. 旅遊訂房 > [113特約-娜魯灣大酒店\(台東\)](#)
52. 旅遊訂房 > [113特約-台北旅店集團\(台北, 台中\)](#)
53. 旅遊訂房 > [113特約-東遊季溫泉渡假村\(台東\)](#)
54. 旅遊訂房 > [113特約-力麗觀光\(名池, 棲蘭, 日月潭, 墾丁\)](#)
55. 旅遊訂房 > [113特約-劍湖山渡假大飯店\(雲林\)](#)
56. 旅遊訂房 > [113特約-墾丁夏都沙灘酒店\(墾丁\)](#)
57. 旅遊訂房 > [113特約-夏都城旅\(台南\)](#)
58. 旅遊訂房 > [113特約-福華大飯店\(高雄, 台北, 台中, 新竹, 墾丁, 石門水\)](#)
59. 旅遊訂房 > [113特約-高雄萬豪酒店\(高雄\)](#)
60. 旅遊訂房 > [113特約-墾丁凱薩大飯店\(墾丁\)](#)
61. 旅遊訂房 > [113特約-日暉國際渡假村\(台東\)](#)
62. 旅遊訂房 > [113特約-老爺會館台北南西\(台北\)](#)
63. 旅遊訂房 > [113特約-老爺會館台北林森\(台北\)](#)
64. 旅遊訂房 > [113特約-城市商旅, 德立莊\(台北, 桃園, 高雄\)](#)



- 65 旅遊訂房 > [113特約-聖旺大飯店\(台南\)](#)
- 66 旅遊訂房 > [113特約-聖禾大飯店\(台南\)](#)
- 67 旅遊訂房 > [113特約-桂田酒店\(台南\)](#)
- 68 旅遊訂房 > [113特約-台東桂田喜來登\(台東\)](#)
- 69 旅遊訂房 > [113特約-城市商旅\(台北, 桃園, 高雄\)](#)
- 70 旅遊訂房 > [113特約-桃禧漫遊露營區\(桃園\)](#)
- 71 旅遊訂房 > [113特約-桃園喜來登酒店\(桃園\)](#)
- 72 旅遊訂房 > [113特約-台北八里福朋喜來登酒店\(台北\)](#)
- 73 旅遊訂房 > [113特約-欣欣票券旅遊網寰安旅行社](#)
- 74 旅遊訂房 > [113特約-巨大旅行社](#)
- 75 旅遊訂房 > [113特約-永成小客車租賃行](#)
- 76 旅遊訂房 > [113特約-小墾丁渡假村](#)
- 77 旅遊訂房 > [113特約-星享道酒店集團](#)
- 78 旅遊訂房 > [113特約-羅東村却國際溫泉酒店](#)

- | | 特約項目 | 名稱 |
|-----|--------|---|
| 1. | 生活休閒 > | 112特約-阿度的店-人文自行車 |
| 2. | 生活休閒 > | 112特約-華源足浴養生館 |
| 3. | 生活休閒 > | 112特約-卡爾登工程行 |
| 4. | 生活休閒 > | 112特約-幸福成真SPA |
| 5. | 生活休閒 > | 112特約-(姐妹淘)全身按摩, KTV, 沙龍美甲, 約30家7折起 |
| 6. | 生活休閒 > | 112特約-123牙醫診所 |
| 7. | 生活休閒 > | 112特約-康多陶板浴 |
| 8. | 生活休閒 > | 112特約-TixFun售票網 |
| 9. | 生活休閒 > | 112特約-義大遊樂世界 |
| 10. | 生活休閒 > | 112特約-拉葵按摩坊 |
| 11. | 生活休閒 > | 112特約-大帑殿KTV |
| 12. | 生活休閒 > | 112特約-果陀劇場 |
| 13. | 生活休閒 > | 112特約-喜樂時代影城 |
| 14. | 生活休閒 > | 112特約-錢櫃特約 |
| 15. | 生活休閒 > | 112特約-錢櫃(高新館, 建興館) |
| 16. | 生活休閒 > | 113特約-大帑殿KTV |
| 17. | 生活休閒 > | 113特約-鈴鹿賽道樂園 |
| 18. | 生活休閒 > | 113特約-安居體能工作室 |



特約項目	名稱
1. 美食天地	› 112特約-歐舍咖啡(高雄店)
2. 美食天地	› 112特約-家樂福成功店
3. 美食天地	› 112特約-三集客家菜川菜台菜
4. 美食天地	› 112特約-水木興業有限公司(季節水果, 蜂蜜, 毛豆)等農
5. 美食天地	› 112特約-獨門香伴麵會員獨享專案(DM如附檔)
6. 美食天地	› 112特約-(姐妹淘)日式, 火鍋, 吃到飽200家餐廳85折起
7. 美食天地	› 112特約-VIP餐飲卡-吃到飽, 小吃, 早午餐300家餐廳88折
8. 美食天地	› 112特約-林皇宮
9. 美食天地	› 112特約-黎家粵菜港點
10. 美食天地	› 112特約-AMO企業有限公司
11. 美食天地	› 112特約-原燒高雄中山店
12. 美食天地	› 112特約-NEW HOUSE歐風新食館
13. 美食天地	› 112特約-福客來南北樓中餐廳
14. 美食天地	› 112特約-東方宴
15. 美食天地	› 112特約-雲朗翰品酒店(高雄)
16. 美食天地	› 112特約-城打狗霸火鍋餐廳, 魅力海山廳, 璀璨星空sky ba
17. 美食天地	› 112特約-春釐打邊爐
18. 美食天地	› 112特約-涮乃葉
19. 美食天地	› 112特約-品田高雄澄清店
20. 美食天地	› 112特約-台鋁悅品點心, 超市, 書店, 摩斯漢堡台鋁店
21. 美食天地	› 112特約-聯上大飯店帕里巴黎自助餐, 悅品中餐廳博愛館
22. 美食天地	› 112特約-悅品中餐廳, etage15西餐廳
23. 美食天地	› 112特約-和牛涮高雄博愛店
24. 美食天地	› 112特約-soto日本家庭料理
25. 美食天地	› 112特約-Ohmy原燒高雄中山店
26. 美食天地	› 112特約-荻条集結所
27. 美食天地	› 112特約-畫堤時尚音樂餐廳
28. 美食天地	› 113特約-埔里四季蒸宴(南投)
29. 美食天地	› 113特約-new house(富國店, 鳳山文賓店)
30. 美食天地	› 113特約-福客來南北樓中餐廳
31. 美食天地	› 113特約-舊鎮餐飲
32. 美食天地	› 113特約-祿雨個人鍋物
33. 美食天地	› 113特約-翰品酒店(品日式料理, 港都茶樓)
34. 美食天地	› 113-桂田酒店(台南)(餐飲)

高雄醫學大學醫療事業企業工會 會訊 50期

- 35 美食天地 > [113特約-大不同酸菜白肉鍋海鮮熱炒](#)
- 36 美食天地 > [113特約-東方宴](#)
- 37 美食天地 > [113特約-王品餐飲股份有限公司品田高雄澄清店](#)
- 38 美食天地 > [113特約-扒扒井](#)

特約項目	項目名稱
1 消費購物 >	112特約-品皇咖啡右昌店
2 消費購物 >	112特約-巧迪成長書桌
3 消費購物 >	112特約-便宜旅遊網
4 消費購物 >	112特約-美保面膜市價\$2995, 美保合購6組, 每組超值體
5 消費購物 >	112特約-可立普水洗被
6 消費購物 >	112特約-夢時代購物中心
7 消費購物 >	112特約-經典輪企業行(腳踏車)
8 消費購物 >	112特約-達芙妮企業團體訂購網(優惠限線上購買)
9 消費購物 >	112特約-奔寶(汽車零件百貨)
10 消費購物 >	112特約-欣時代百貨perfect316保溫瓶高醫專案
11 消費購物 >	112特約-歐印行李箱
12 消費購物 >	112特約-海博特空氣清淨機
13 消費購物 >	112特約-日紅玉(高醫福利優惠專案)
14 消費購物 >	112特約-我們是幸福床店
15 消費購物 >	112特約-(姐妹淘)旅遊WIFI, 一口烏魚子, 多種團購享7折
16 消費購物 >	112特約-美麗華皮件
17 消費購物 >	112特約-元家冷凍海鮮食品
18 消費購物 >	112特約-進益糕餅
19 消費購物 >	112特約-文雄眼鏡
20 消費購物 >	112特約-六甲村
21 消費購物 >	112特約-貝寶妮剋病毒噴霧
22 消費購物 >	112特約-台東原生植物園
23 消費購物 >	112特約-艸研所
24 消費購物 >	112特約-中嘉寬頻
25 消費購物 >	112特約-三久太陽能熱水器
26 消費購物 >	112特約-精豈達生技(羊奶皂)
27 消費購物 >	112特約-真善美國際旅行社
28 消費購物 >	112特約-Gogoro
29 消費購物 >	112特約-foodpanda企業客戶免費升級享優惠
30 消費購物 >	112特約-KEIZU shoes好鞋好設計
31 消費購物 >	113特約-義大遊樂世界企業特約
32 消費購物 >	113特約-喜樂屋企業有限公司

高雄醫學大學醫療事業企業工會 會訊 50期

- 33 消費購物 › [113特約-三久太陽能特約](#)
- 34 消費購物 › [113-114特約-沐內設計股份有限公司\(抗霾布織品\)](#)
- 35 消費購物 › [113特約-LOHAS樂活眼鏡](#)
- 36 消費購物 › [113特約-臺鹽公司](#)

★請會員踴躍提供有關旅遊住宿餐飲相關的廠商或是實體店面的優惠方案



歡迎加入工會

- 1.補助金申請
 - 結婚補助 1600 元
 - 生育補助 1200 元(不限胎次)
 - 喪葬補助 1100 元及輓聯申請(一親等直系血親)
 - 會員本人身故慰問金 3000 元
 - 輓聯申請(配偶之一親等直系血親)
- 2.每年贈予全體會員五一勞動節紀念品一份(價值 500 元以上)
- 3.每年工會舉辦自強活動, 補助參加會員 1000 元
- 4.提供業務諮詢單及勞資爭議申訴單
- 5.舉辦勞工教育課程及模範勞工選拔
- 6.不定期簽署特約商店優惠請參閱工會網站