



高雄醫學大學醫療事業企業工會

會址：高雄市三民區十全一路 100 號 W 棟 3 樓 電話：07-3121101 轉 5171

會訊

113年 12月第 51期

本會大事紀

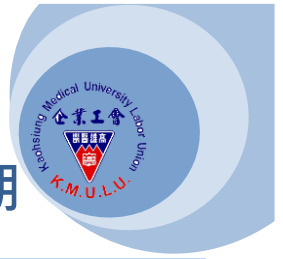
113.08.07-113.12.31

日期

事項

1	2024/8/7	本會福利組召開第九屆第10次定期會議，討論：113年度自強活動；本會協助台醫聯辦理聯合勞教暨露營活動；中秋禮盒送禮事宜；工會週三會員日執行方針。
2	2024/8/8	本會理、監事幹部前往中鋼工會、台船工會參訪並交流工會經營方法，柯心炫理事長、林倩仲、謝佩瑩、藍文君、薛育姍、陳志松、蕭伊伶、余國華、王昱鑫、游耀芳、黃姝苡、劉礎綾、林美汝、張秀玲、黃雅芳、郭良基等幹部參與。
3	2024/8/13	全國產業總工會第八屆第一次臨時會員代表大會，本會柯心炫理事長、呂采穗、王昱鑫、劉礎綾等幹部代表參加。
4	2024/8/13	本會行文小港醫院，發文字號高醫附企工字第1130904092號，主旨為「請貴院提供本會勞資會議紀錄決議，以茲遵照決議決行。」
5	2024/8/14	高雄市產業總工會第八屆第39次理監事會議，本會呂采穗常務理事、郭良基常務理事代表與會。
6	2024/8/20-24	八月份福利組—高醫工會日：台鹽特價品團購。
7	2024/8/21	本會召開第九屆第7次調解組會議，議案包含：近期會員申訴案件；推動成立定期契約工作小組；辦理勞工教育講座，主題為常見會員權益。
8	2024/8/21	行政院南部聯合服務中心陳慧琳副執行長、郭培榮專門委員、黃慧斌專員來訪交流工會議題。
9	2024/8/23	行政院南部聯合服務中心辦理「勞資精英領航營」專案講座，勞資爭議處理技巧與談判策略運用，本會常務理事林倩仲、常務理事黃雅芳、理事王寶羚代表參加。
10	2024/8/27	台灣醫療工會聯合會前往衛生福利部參與，「護理人員執業勞動基準法繼續教育」研討協商會議，本會柯心炫理事長代表出席會議。
11	2024/8/29	高雄市政府毒品防治局委託中正大學犯罪防治系辦理研究案，邀請學者專家焦點訪談，本會推派游耀芳理事代表出席。

- 12 2024/8/30 本會總務組召開第九屆第6次定期會議，檢視五一禮券發放情形，討論會計事務與經費收支等議案。
- 13 2024/9/1 本會理事長柯心炫、常務理事林倩仲、常務理事呂采穗、理事余國華受邀出席上級工會台灣醫療工會聯合會第一屆第11次定期理事暨監事聯席會議。
- 14 2024/9/5 本會常務理事林倩仲、理事王瀟婉赴高雄市衛生局，出席「大同醫院經營換手相關員工權益協調會」。
- 15 2024/9/7 本會於大同醫院三樓大禮堂舉辦「高醫工會—大同醫院說明公聽會」。
- 16 2024/9/8 本會召開第九屆第十五次定期理監事聯席會議。討論（1）成立會員代表選舉監察工作小組（2）體系約聘轉正暨延長工時監督任務小組（3）討論調整理監事會定期會議召開頻率（4）大同案後續0926高雄市府門口記者會活動（5）調整本會於上級總工會核報人數（6）討論本會團體協約遞補1名人選（7）確認113年度中和附院退休金委員會勞工代表名單（8）修正章程案（9）理監事公假駐點工會協助處理會務案（10）討論專員勞動條件案（11）擬與台醫聯合作辦理護理人員再教育公衛教育積分勞基法講座案（12）臨時動議10/27與壯遊台灣合作辦理搜救與事故現場救護（13）臨時動議小組會議餐飲費上限提高為單價150元整。
- 17 2024/9/10 本會理事長柯心炫、常務理事林倩仲、理事王瀟婉，出席高雄市衛生局大同醫院經營換手相關員工權益協調會。
- 18 2024/9/12 本會監事劉礎綾出席全國產業總工會第八屆第二次會議。
- 19 2024/9/12 行政院南部聯合服務中心舉辦的【113年度勞資菁英領航營】專案講座，『葛百鈴 律師』講授【職場常見勞務爭議實務解析】，本會理事蕭伊伶代表參加。
- 20 2024/9/13 本會理事長柯心炫、常務理事林倩仲、理事王瀟婉，出席「高雄市立大同醫院員工權益保障」第二次會議。
- 21 2024/9/18 本會行文高雄市政府衛生局，基於以下—（1）本會謹守前次會議內容保密約定後，衛生局卻任由長庚法人對外放出協商過程片面條件；（2）衛生局對於本會尋求真相言論自由的攻訐干預；（3）本會需要彙整大同醫院員工工作權保障需求等原因，表達113年9月20日上午第三次會議本會代表礙難出席。
- 22 2024/9/26 本會於高雄市政府四維行政中心前，辦理「我是大同醫護，給我穩定工作權」陳抗記者會。
- 23 2024/9/27 本會召開第九屆第7次總務組會議，（1）整理九月份帳務（2）製作審核收支傳票（3）編列114年度收支預算草案（4）臨時動議。

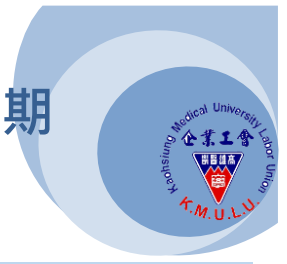


高雄醫學大學醫療事業企業工會 會訊 51 期

- 24 2024/10/11 本會召集高醫附院勞資會議勞方代表、小港醫院勞資會議勞方代表、大同勞資會議勞方代表共 17 名，召開體系內勞資會議勞方代表內部會前會。
- 25 2024/10/14 本會回文院方來函 114 年行事曆（草案），本會知悉無特別意見，惟有關國定假日之相關規定，建請貴院依照《勞動基準法》第 37 條、第 39 條，及 104 年 4 月 23 日勞動部函釋一發文字號勞條 1 字 1040130697 號函等相關法令、政府規範辦理。
- 26 2024/10/14 本會監事劉礎綾出席全國產業總工會「113 年度就業權益教育訓練」。
- 27 2024/10/15 本會召開第九屆第 1 次選務監察工作小組會議。
- 28 2024/10/17 本會監事劉礎綾出席中央健康保險署辦理「全民健康保險藥物給付項目及支付標準共同擬定會議藥品部分」第 72 次會議。
- 29 2024/10/18-19 本會與台灣醫療工會聯合會共同辦理聯合勞教－旗津露營趣活動。
- 30 2024/10/19-20 本會年度自強活動，雪霸二日遊，圓滿完成。
- 31 2024/10/23 本會協助台灣醫療工會聯合會辦理「113 年勞動基準法識能暨職業安全衛生法系列－護理人員『勞動基準法』繼續教育講座」，邀請翁瑋律師主講。
- 32 2024/10/23 本會理事長柯心炫、常務理事林倩仲、常務理事呂采穗代表上級工會台醫聯參加屏基醫療財團法人屏東基督教醫院關係企業工會會員代表大會列席指導。
- 33 2024/10/24-11/14 本會 114 年度模範勞工選拔徵選，向全體會員發起公開徵件。
- 34 2024/10/26 公告本會第十屆會員代表選舉之投票日期、投票起止時間、投票方式、各院區各職類選區劃定等事項。
- 35 2024/10/26 本會年度自強活動，阿里山鄒族一日遊，圓滿完成。
- 36 2024/10/26-27 本會年度自強活動，雪霸二日遊，圓滿完成。
- 37 2024/10/27 本會推派理事王寶玲代表，參加台灣專科護理師產業工會成立大會。
- 38 2024/10/30 本會召開第九屆第 8 次總務組會議(1)整理十月份帳務(2)製作審核收支傳票(3)編列 114 年度收支預算草案(4)臨時動議。

- | | | |
|----|--------------|--|
| 39 | 2024/11/2-3 | 本會年度自強活動，雪霸二日遊，圓滿完成。 |
| 40 | 2024/11/6 | 本會理事長柯心炫代表上級工會台醫聯出席行政院衛生福利部研商醫院跨科支援規範或指引討論會議。 |
| 41 | 2024/11/7 | 發出本會第十屆會員代表選舉公告，線上投票活動日期預訂為 11 月 15 日 9 時至 16 時。 |
| 42 | 2024/11/9 | 台灣醫療工會聯合會 1-12 次定期理事會監事會聯席會議，本會幹部柯心炫理事長、林倩仲常務理事、呂采穗常務理事、余國華常務理事出席參加。 |
| 43 | 2024/11/9-10 | 本會年度自強活動，雪霸二日遊，圓滿完成。 |
| 44 | 2024/11/9 | 本會年度自強活動，塭豐一日遊，圓滿完成。 |
| 45 | 2024/11/13 | 全國產業總工會第八屆理監事第三次會議，本會幹部劉礎綾出席。 |
| 46 | 2024/11/15 | 本會舉辦第十屆會員代表選舉線上投票。 |
| 47 | 2024/11/16 | 本會年度自強活動，阿里山鄒族一日遊，圓滿完成。 |
| 48 | 2024/11/18 | 本會召開第九屆第十六次定期理監事聯席會議，討論(1)彙整本年度歷次理監事會議須提交會員代表大會討論之提案(2)審查 113 年 9-10 月份本會會員出、入會名單(3)審查 113 年 9-10 月本會財務結算(4)本會提交高雄市產業總工會會員人數與加入新上級工會案(5)工會官方網站更新案(6)原送 114 年度退休金委員會之勞工作代表名單，已於 113 年 9 月 24 日發函至高醫附院人資室，但回覆請予改正名單原 113 委員名單不得佔 1/2 以上，故需再修改名單。(7)高醫工會 114 年度收支預算草案。(8)非凡、橋亞旅行社是否給予場勘費補助案。(9)大同醫院加班開始時間標準不一案。(10)本會副理事長增加員額案。(11)修改本會選舉辦法，各院區至少保障理事名額 1 名案。 |
| 49 | 2024/11/19 | 本會第九屆第七次組訓小組會議，(1)114 年度模勞工評審(2)討論 114 年度全國模範勞工、高雄市模範勞工推薦名單。(3)組訓小組明年度工作事項。 |
| 50 | 2024/11/19 | 公告本會第十屆會員代表當選名單。 |

高雄醫學大學醫療事業企業工會 會訊 51 期



- | | | |
|----|---------------|--|
| 51 | 2024/11/19 | 公告本會第十屆理監事候選人開放報名登記，期間自 113 年 11 月 20 日至 11 月 22 日止。 |
| 52 | 2024/11/20 | 十一月份福利組一週三工會日：蛋尸、幸福農場開賣。 |
| 53 | 2024/11/26-27 | 原訂於 10 月 31 日至 11 月 1 日辦理之高雄市產業總工會 113 年度代表講習，本會幹部柯心炫理事長、林倩仲常務理事、呂采穗常務理事、尹柏勛會員代表、游耀芳理事代表參加。 |
| 54 | 2024/11/28 | 本會將於 12 月 5 日辦理高醫岡山醫院第一屆勞資會議代表選舉，公開接受候選人登記公告。 |
| 55 | 2024/11/29 | 本會召開第九屆第九次總務組會議：(1)整理 11 月帳務(2)收支傳票製作審核(3)綜整 113 年度預算執行情形。 |
| 56 | 2024/12/3 | 本會官網公告 114 年度模範勞工名單。 |
| 57 | 2024/12/5 | 本會於岡山院區舉辦高醫體系岡山醫院第一屆勞資會議勞方代表選舉，當選 5 名勞方代表為劉礎綾、蕭伊伶、王寶羚、王玉真、張哲諭。 |
| 58 | 2024/12/7-8 | 本會年度自強活動，谷關二日遊，圓滿完成。 |
| 59 | 2024/12/7-8 | 本會年度自強活動，雪霸二日遊，圓滿完成。 |
| 60 | 2024/12/12 | 本會官網公告第十屆理事暨監事登記候選人名單。 |
| 61 | 2024/12/21 | 台灣醫療工會聯合會第一屆第三次會員代表大會，本會幹部柯心炫、林倩仲、呂采穗、余國華、郭良基、林美汝、王昱鑫、藍文君、王瀟婉、游耀芳代表參加。 |
| 62 | 2024/12/23 | 本會第十屆第一次代表大會(1)114 年度高醫工會模範勞工頒獎(2)審查本會 114 年度工作計畫草案(3)審查本會 113 年度經費收支決算表(4)審查本會 114 年度歲入歲出經費預算表(5)提案討論(6)臨時動議(7)辦理第十屆理監事選舉 |
| 63 | 2024/12/25 | 本會官網公告第十屆會員代表名單暨第十屆理事、監事當選名單。 |

例行會議

- ✚ 附院院務會議：本會派三名代表參加
- ✚ 附院勞資會議：本會派七名代表參加
- ✚ 附院人評會、考核及貢獻度委員會：本會各派一名代表參加
- ✚ 各院職業安全衛生委員會：本會派代表參加
- ✚ 各院勞工退休準備金監督委員會：本會派代表參加
- ✚ 全國產業工會之會議：本會派四名代表參加
- ✚ 高雄市產業總工會之會議：本會派六名代表參加
- ✚ 不定期由理事長代表參加勞工局勞工自治委員會會議
- ✚ 台灣醫療工會聯合會之會議：本會派八名代表參加



五一勞動節遊行感想

楊茹閔/小港醫院/呼吸治療師/工會理事



今年參加了五一勞動節到總統府前的勞工權益遊行後，心中有很多感觸。這次活動不僅讓我對勞工運動有了更深刻的理解，也讓我更加體會到勞工群體在現今社會中所面臨的種種挑戰與困境。

遊行當天，街頭的氣氛非常熱烈，許多勞工團體們聚集在凱道上，大家手持標語、旗幟，情緒高漲，喊著口號，要求更好的勞動條件與保障。無論是醫療業、新聞媒體業、服務業、保險業、金融業、教育界，還是專業人士，大家來自不同領域，但都共同關心著勞工的基本權益。

最讓我印象深刻的是，在遊行現場中看到高醫工會的身影，所有幹部們自發性包車至凱道參與活動，並與其他各醫護職類工會一同吶喊爭取醫護勞工權，整場活動充滿了對於「公平與正義」的渴望與呼聲。大家不僅訴求薪資的合理調整，還包括長時間勞動的減少、職場安全的保障、勞動條件的改善，以及勞動保障制度的強化。在現代化的社會，科技快速進步，產業結構日新月異，但許多勞工的工作環境與待遇卻仍停留在過去，尤其是在健保制度下，大家享用著便宜的健保，但卻是壓迫醫護人力才有的結果，這不僅是對勞工們的剝削，也是對社會發展的倒退。

作為一名參與者，我深刻感受到大家對改善自身處境的決心與勇氣。整個訴求不僅是為了自己的權益，也是為了下一代的勞工能夠在更公平、更人道的環境中工作。這不僅是一次遊行，它更是一場關於人權、平等與尊嚴的社會運動。

透過這次活動，我也開始反思自身的角色。在日常生活中，我或許已經習慣了工作的壓力與挑戰，但這些並不代表所有勞工的處境都是一樣的。許多勞工仍然處於勞動條件艱苦、薪資低微的困境中，而這些問題需要我們每一個人去關注、去改變。

我相信，只有當全社會共同努力，推動更加完善的勞動保障政策，勞工的權益才能得到真正的尊重與保障。而這一天，無論是今天還是未來，總統府前的這場遊行，將會是勞工群體發聲、爭取權益的重要象徵。

總的來說，這次五一勞動節遊行對我來說是一個深刻的教育與啟發，它讓我更加明白，勞工權益不僅僅是法律問題，更是社會正義與人道關懷的問題，而工會能集合每位勞工的聲音，進而與雇主、甚至與政府部門協商更佳的勞動條件。我會繼續關注醫護及勞工權益，也期許大家能加入工會，來增大為自己爭取勞動權益的力度，希望未來能夠為改變現狀貢獻一份力量。

從「相信承諾，也要做最壞的打算」，到面對明天- 工會大同案上的努力

謝佩瑩/高醫中和附院/放射師/工會理事

幾個月以來，高醫喪失大同醫院經營優先權的消息，讓體系的員工們人心惶惶。大同的員工會失業嗎？若是想繼續待在大同醫院，但經營權易主，我們的薪資、勞動條件、勞動環境仍面臨改變的可能性。雖然院長有寫一封公開信安撫員工，但大家對於動盪而未知的明日，依然充滿疑惑，難道我們還做的不夠多，為什麼市政府要這樣對待高醫呢？

直至衛生局在08/30發布「高醫體系沒有取得大同優先議約權」後，工會幹部和大家一樣夜不能寐。大同醫院歷年考核成績優異、體系內紅利首屈一指，去年更榮登世界排行最佳的醫院，簡直臺灣之光。大同醫院在高醫體系的經營下，其實交出很好的成績單。無奈礙於種種因素，儘管基層人員與工會幹部都盡了最大努力，最後卻由長庚取得經營權。

期間，工會盡了最大的努力，出面就勞動條件問題與衛生局、長庚體系協商；率領大同員工上市政府廣場召開記者會陳情；聯繫市議員於議會開議期間進行質詢等。

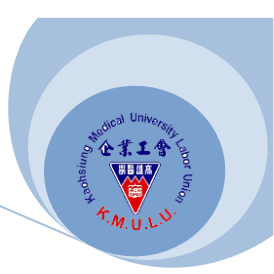
113/07/13 **翁瑋律師勞動權益講座【若政府BOT案不續約，員工能做些什麼？】**



上半場由柯心炫理事長先為大家起頭，介紹工會目前運作的情況。目前工會的組成皆為基層員工，依照任務分組執行不同業務，也向大家報告這一屆工會的價值觀及行事風格。再來談到，我們勢必要釐清，高醫喪失優先經營權的主要原因是什麼？面對不同的情況，需有不同的對應方法。當市府和院方簽約談不攏，工會在這當中的角色，是要監督會員的工作權不會受損。

下半場則由翁瑋律師為大家上課，帶大家了解不續約之後的工作權保障。先是介紹勞資爭議處理的各種方式，帶出團體協約的重要性。接著審視市府對於大同合作案的契約書—保障勞工權益的部分。新雇主需留任大同醫院雇用之人員，且不得對勞動條件進行不合理的變更。也就是說，原大同員工之後有三種可能：（一）選擇留任高醫體系醫院、（二）選擇新雇主的體系以及（三）兩者都不選擇，離開大同。以上三種狀況各有應注意之細節，會員應時時注意最新資訊，踩住勞基法的底線避免自身權益受損。

對於常態性的「定期契約員工」，院方的作法也有爭議之處。工會可以協助定契人員釐清工作內容的繼續性，幫助爭取成為不定期契約-也就是轉成正職人員的資格。



113/09/07大同不續約問題公聽會【明天的明天的明天】

大家的不平、失望與擔憂就是促成工會舉辦公聽會的理由，這一天工會請到了大同郭昭宏院長來與大家對話。郭院長肯定近日工會站在前線，與衛生局及長庚做理性溝通。目前我方和長庚在勞動權益的保障上尚未達成共識，仍需要持續協商。而院方跟衛生局還有一些議題在進行中，跟長庚的勞動協議則由工會出面協商。

工會從大家表單填寫的98則問題中，做出以下的重點整理：

●工作權如何選擇？

院方這兩週會把體系中，中和、小港、岡山、旗津與未來體系擴充機會的位置提供給工會。同步調查大同同仁的意願去做匹配。

●我可以選擇要去的院區？科別？

考量簽約留任意願、順序、體系院區缺額、同仁家住的距離等因素做匹配。會以同職稱、同單位做平行調配為主。若發生僧多粥少的狀況而不盡人意，也會盡量溝通協調。

●薪資、年資是否全部認定？

保障年薪沒有問題。岡山小港保障年薪三年，高醫附院還在討論中。經常性薪資及年終皆保障，主管津貼、值班津貼則除外。

九月份起有意願留任高醫體系者，九月第一波簽約會有獎金，且工作安排享有優先權。

調至岡山、小港的原年資全採納。高醫因為醫院的級別不同，同仁擔心年資折半，但郭院長傾向這次事件專案處理，原則上希望是全部認定。工會也會極力爭取。

●大同113年紅利我領得到嗎？

12月31日前沒有離職的大同員工一定領得到。

●約聘人員的工作權？還是約聘嗎？

工會協助定契轉正是一定的，只是時間沒有這麼快。留職停薪只要是正職都沒有問題，定契人員就請記得，12月底前繼續延續簽約一年。多一些時間讓工會協助轉正。

●如果哪裡都不去，我可以領到遣散費嗎？

院方希望大家跟體系一起走，一個都不留。但若高醫媒合的職缺跟留任長庚原工作都不選，因為院方有幫你安置工作是你不接受，所以就不會有非自願離職證明以及資遣費。

以上是眾多問題大方向的回答。現場也有許多會員舉手發問，柯心炫理事長都有一一解答。郭昭宏院長也代表院方釋出極大的善意回應。接下來院方也會陸續召開院內的說明會，協助安排同仁的去留。

【結語】

大同醫院是許多前輩們披荊斬棘打造的家，同仁們承先啟後的辛勤灌溉，曾讓大同開出最美麗的花朵。然而，天下無不散的筵席，許多事情的發展超乎同仁們能力所及，我們也只能在了解狀況後理性分析，做出對自己最有利的選擇。大同醫院承載著同仁的歡笑與淚水，大家曾經付出的青春與努力不會白費，一步步都是人生的足跡。

一個人走得快，但一群人才能走得遠。高醫體系能有歷史悠久的工會是難能可貴的，如何將工會的價值拓展，確實照顧到更多員工，是工會幹部努力的目標。與其一個人單打獨鬥，不如眾志成城，請踴躍加入工會，讓工會有更大的力量為會員們發聲。

選擇留任長庚大同的同仁，若擔心離開高醫工會的保護傘，現任王瀟婉理事已經組織大同工會，延續原本高醫大同階段曾經600名會員的組織能量。希望大家可以繼續踴躍支持大同工會！

護理人員加班與跨科調動問題

~聆聽護理人員勞基法再教育課程心得報告

余國華/高醫中和附院/ 藥師/工會副理事長113/11/12



【內容摘要】本次講座由翁瑋律師主講，探討了護理人員在職場中所面臨的加班與跨科調動問題。講座中深入解析了勞動契約的相關規範、工時定義、待命時間以及如何區分試用期和定期/不定期契約等。特別針對護理人員在待命狀態時的工時計算與保障進行討論，並說明了勞工在遇到加班與跨科調動時的權益及法律保護。

【心得體會】透過本次學習，我更加認識到護理人員的工作權益保護在實際執行中的複雜性。例如，待命時間是否計入工時在法規上雖有明確規定，但在實務操作中，因護理人員經常面臨隨時召回的壓力，待命的實質工時與休息時間的界線難以明確劃分。這樣的狀況不僅影響護理人員的身心健康，也使他們的工作權益受到潛在威脅。我認為，在強化法規的同時，更應加強職場文化，提升醫院管理層對於護理人員的支持與尊重。

【法律知識的應用與反思】翁律師提到的勞動基準法及相關法條讓我更加清楚認識到，護理人員在應對加班或跨科調動時有權力要求適當補償或協商時間。

透過這些法律知識，我了解到許多護理人員過去或許因為不熟悉法律而未能主動維護自己的權益。未來，在職場中若遇到類似問題，我將更加重視自己的權益，並謹記上下班確實打卡並申請加班費或適當的補休，以維護工作與生活的平衡。

值得注意的是:依據“職業促發腦心血管疾病認定參考指引”萬一勞工發生過勞甚至導致死亡，需有工作時數之認定，所以千萬不要打完下班卡再回去上班。

還有一個重要的觀念，上班是賣時間不是賣自己的靈魂和身體，到了休息或下班時間，勞工不受主管拘束。

【未來改進建議】針對護理人員的工作環境，我建議醫院應建立清晰的待命和加班管理規範，並設立反饋機制，讓護理人員可以即時反應工作壓力。若能結合系統化的員工意見收集，讓員工在發現勞動條件不足時即時調整，有助於建立一個更符合護理需求的工作環境。

此外，醫院也應定期安排勞動法的教育訓練，增進護理人員對於自身權益的了解，進而減少勞資糾紛的發生。

最後，因為深深感觸，邀請您來聆聽一首自己寫詞的創作歌曲~~

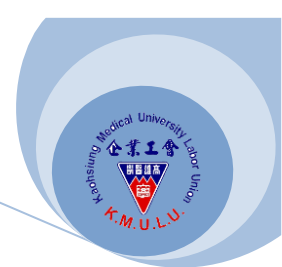
https://youtu.be/lkv_TR9_23I?si=Y6Rrh5KahJ_iNiL
[#上班是賣時間不是賣自己的靈魂和身體](#)

特約商店

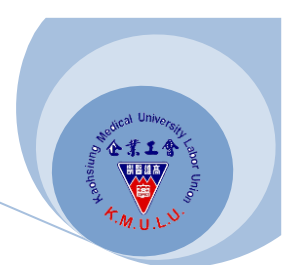


*優惠內容請至工會網站查看

特約項目	項目名稱
1 旅遊訂房	〈 112特約-康橋商旅(全國) 〉
2 旅遊訂房	〈 112特約-太平洋旅行社 〉
3 旅遊訂房	〈 112特約-(姐妹淘) 墾丁民宿. 高雄飯店, 75折起只要\$750 〉
4 旅遊訂房	〈 112特約-長灘運動休閒飯店(車城) 〉
5 旅遊訂房	〈 112特約-山富旅遊 〉
6 旅遊訂房	〈 112特約-台北旅店集團(台北. 台中) 〉
7 旅遊訂房	〈 112特約-晶悅精品旅館(新竹) 〉
8 旅遊訂房	〈 112特約-娜魯灣大酒店(台東) 〉
9 旅遊訂房	〈 112特約-長榮文苑酒店(嘉義) 〉
10 旅遊訂房	〈 112特約-文華道會館(台中) 〉
11 旅遊訂房	〈 112特約-旗津道沙灘酒店(高雄) 〉
12 旅遊訂房	〈 112特約-大板根森林溫泉酒店(新北) 〉
13 旅遊訂房	〈 112特約-台東娜路彎大酒店(台東) 〉
14 旅遊訂房	〈 112特約-H2O水京棧國際酒店(高雄) 〉
15 旅遊訂房	〈 112特約-墾丁福華渡假飯店(墾丁) 〉
16 旅遊訂房	〈 112特約-夏都富朗酒店(台南) 〉
17 旅遊訂房	〈 112特約-劍湖山渡假大飯店(雲林) 〉
18 旅遊訂房	〈 112特約-知本金聯世紀酒店(台東) 〉
19 旅遊訂房	〈 112特約-桃園蜜月世紀大飯店(桃園) 〉
20 旅遊訂房	〈 112特約-康橋商旅(全國) 〉
21 旅遊訂房	〈 112特約-福華大飯店(高雄. 台北. 台中. 新竹. 墾丁. 石門水 〉
22 旅遊訂房	〈 112特約-力麗觀光(名池. 棲蘭. 日月潭. 墾丁) 〉
23 旅遊訂房	〈 112特約-力麗華美達安可酒店 〉
24 旅遊訂房	〈 112特約-墾丁凱薩大飯店(墾丁) 〉
25 旅遊訂房	〈 112特約-城市商旅(台北. 桃園. 高雄) 〉
26 旅遊訂房	〈 112特約-台東桂田喜來登酒店(台東) 〉
27 旅遊訂房	〈 112特約-墾丁夏都沙灘酒店(墾丁) 〉
28 旅遊訂房	〈 112特約-夏都城旅安平館(台南) 〉

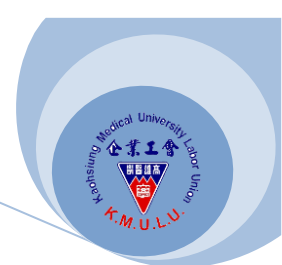


29. 旅遊訂房 > [112特約-H會館\(墾丁\)](#)
30. 旅遊訂房 > [112特約-老爺會館台北南西\(台北\)](#)
31. 旅遊訂房 > [112特約-老爺會館台北林森\(台北\)](#)
32. 旅遊訂房 > [112特約-小墾丁渡假村\(墾丁\)](#)
33. 旅遊訂房 > [112特約-富驛酒店\(台北, 台南, 高雄\)](#)
34. 旅遊訂房 > [112特約-久居棧旅店\(台北\)](#)
35. 旅遊訂房 > [112特約-羅東村却國際溫泉酒店\(宜蘭\)](#)
36. 旅遊訂房 > [112特約-夏都富朗酒店\(台南\)](#)
37. 旅遊訂房 > [112特約-鉅陞嘉義亮點旅店\(嘉義\)](#)
38. 旅遊訂房 > [112特約-仲青行旅\(嘉義, 台南, 花蓮\)](#)
39. 旅遊訂房 > [112特約-台北喜來登大飯店\(台北\)](#)
40. 旅遊訂房 > [112特約-寒居酒店\(台北\)](#)
41. 旅遊訂房 > [112特約-義大皇家, 天悅酒店\(高雄\)](#)
42. 旅遊訂房 > [112特約-溪頭米堤大飯店\(南投\)](#)
43. 旅遊訂房 > [112特約-台中永豐棧酒店及雀客藏居台中大墩館\(台中\)](#)
44. 旅遊訂房 > [113特約-日暉國際渡假村113年商務合約](#)
45. 旅遊訂房 > [113特約H2O水京棧國際酒店](#)
46. 旅遊訂房 > [113特約-知本金聯世紀酒店\(台東\)](#)
47. 旅遊訂房 > [113特約-桃園蜜月世紀大飯店](#)
48. 旅遊訂房 > [113特約-溪頭米堤大飯店\(南投\)](#)
49. 旅遊訂房 > [113特約-晶悅精品旅館\(新竹\)](#)
50. 旅遊訂房 > [113特約-阿里山賓館\(嘉義\)](#)
51. 旅遊訂房 > [113特約-娜魯灣大酒店\(台東\)](#)
52. 旅遊訂房 > [113特約-台北旅店集團\(台北, 台中\)](#)
53. 旅遊訂房 > [113特約-東遊季溫泉渡假村\(台東\)](#)
54. 旅遊訂房 > [113特約-力麗觀光\(名池, 棲蘭, 日月潭, 墾丁\)](#)
55. 旅遊訂房 > [113特約-劍湖山渡假大飯店\(雲林\)](#)
56. 旅遊訂房 > [113特約-墾丁夏都沙灘酒店\(墾丁\)](#)
57. 旅遊訂房 > [113特約-夏都城旅\(台南\)](#)
58. 旅遊訂房 > [113特約-福華大飯店\(高雄, 台北, 台中, 新竹, 墾丁, 石門水\)](#)
59. 旅遊訂房 > [113特約-高雄萬豪酒店\(高雄\)](#)
60. 旅遊訂房 > [113特約-墾丁凱薩大飯店\(墾丁\)](#)
61. 旅遊訂房 > [113特約-日暉國際渡假村\(台東\)](#)
62. 旅遊訂房 > [113特約-老爺會館台北南西\(台北\)](#)
63. 旅遊訂房 > [113特約-老爺會館台北林森\(台北\)](#)
64. 旅遊訂房 > [113特約-城市商旅, 德立莊\(台北, 桃園, 高雄\)](#)



- 65 旅遊訂房 > [113特約-聖旺大飯店\(台南\)](#)
- 66 旅遊訂房 > [113特約-聖禾大飯店\(台南\)](#)
- 67 旅遊訂房 > [113特約-桂田酒店\(台南\)](#)
- 68 旅遊訂房 > [113特約-台東桂田喜來登\(台東\)](#)
- 69 旅遊訂房 > [113特約-城市商旅\(台北, 桃園, 高雄\)](#)
- 70 旅遊訂房 > [113特約-桃禧漫遊露營區\(桃園\)](#)
- 71 旅遊訂房 > [113特約-桃園喜來登酒店\(桃園\)](#)
- 72 旅遊訂房 > [113特約-台北八里福朋喜來登酒店\(台北\)](#)
- 73 旅遊訂房 > [113特約-欣欣票券旅遊網寰安旅行社](#)
- 74 旅遊訂房 > [113特約-巨大旅行社](#)
- 75 旅遊訂房 > [113特約-永成小客車租賃行](#)
- 76 旅遊訂房 > [113特約-小墾丁渡假村](#)
- 77 旅遊訂房 > [113特約-星享道酒店集團](#)
- 78 旅遊訂房 > [113特約-羅東村却國際溫泉酒店](#)

- | | 特約項目 | 名稱 |
|-----|--------|---|
| 1. | 生活休閒 > | 112特約-阿度的店-人文自行車 |
| 2. | 生活休閒 > | 112特約-華源足浴養生館 |
| 3. | 生活休閒 > | 112特約-卡爾登工程行 |
| 4. | 生活休閒 > | 112特約-幸福成真SPA |
| 5. | 生活休閒 > | 112特約-(姐妹淘)全身按摩, KTV, 沙龍美甲, 約30家7折起 |
| 6. | 生活休閒 > | 112特約-123牙醫診所 |
| 7. | 生活休閒 > | 112特約-康多陶板浴 |
| 8. | 生活休閒 > | 112特約-TixFun售票網 |
| 9. | 生活休閒 > | 112特約-義大遊樂世界 |
| 10. | 生活休閒 > | 112特約-拉葵按摩坊 |
| 11. | 生活休閒 > | 112特約-大帑殿KTV |
| 12. | 生活休閒 > | 112特約-果陀劇場 |
| 13. | 生活休閒 > | 112特約-喜樂時代影城 |
| 14. | 生活休閒 > | 112特約-錢櫃特約 |
| 15. | 生活休閒 > | 112特約-錢櫃(高新館, 建興館) |
| 16. | 生活休閒 > | 113特約-大帑殿KTV |
| 17. | 生活休閒 > | 113特約-鈴鹿賽道樂園 |
| 18. | 生活休閒 > | 113特約-安居體能工作室 |



特約項目	名稱
1. 美食天地	› 112特約-歐舍咖啡(高雄店)
2. 美食天地	› 112特約-家樂福成功店
3. 美食天地	› 112特約-三集客家菜川菜台菜
4. 美食天地	› 112特約-水木興業有限公司(季節水果, 蜂蜜, 毛豆)等農
5. 美食天地	› 112特約-獨門香伴麵會員獨享專案(DM如附檔)
6. 美食天地	› 112特約-(姐妹淘)日式, 火鍋, 吃到飽200家餐廳85折起
7. 美食天地	› 112特約-VIP餐飲卡-吃到飽, 小吃, 早午餐300家餐廳88折
8. 美食天地	› 112特約-林皇宮
9. 美食天地	› 112特約-黎家粵菜港點
10. 美食天地	› 112特約-AMO企業有限公司
11. 美食天地	› 112特約-原燒高雄中山店
12. 美食天地	› 112特約-NEW HOUSE歐風新食館
13. 美食天地	› 112特約-福客來南北樓中餐廳
14. 美食天地	› 112特約-東方宴
15. 美食天地	› 112特約-雲朗翰品酒店(高雄)
16. 美食天地	› 112特約-城打狗霸火鍋餐廳, 魅力海山廳, 璀璨星空sky ba
17. 美食天地	› 112特約-春釐打邊爐
18. 美食天地	› 112特約-涮乃葉
19. 美食天地	› 112特約-品田高雄澄清店
20. 美食天地	› 112特約-台鋁悅品點心, 超市, 書店, 摩斯漢堡台鋁店
21. 美食天地	› 112特約-聯上大飯店帕里巴黎自助餐, 悅品中餐廳博愛館
22. 美食天地	› 112特約-悅品中餐廳, etage15西餐廳
23. 美食天地	› 112特約-和牛涮高雄博愛店
24. 美食天地	› 112特約-soto日本家庭料理
25. 美食天地	› 112特約-Ohmy原燒高雄中山店
26. 美食天地	› 112特約-荻条集結所
27. 美食天地	› 112特約-畫堤時尚音樂餐廳
28. 美食天地	› 113特約-埔里四季蒸宴(南投)
29. 美食天地	› 113特約-new house(富國店, 鳳山文賓店)
30. 美食天地	› 113特約-福客來南北樓中餐廳
31. 美食天地	› 113特約-舊鎮餐飲
32. 美食天地	› 113特約-祿雨個人鍋物
33. 美食天地	› 113特約-翰品酒店(品日式料理, 港都茶樓)
34. 美食天地	› 113-桂田酒店(台南)(餐飲)

高雄醫學大學醫療事業企業工會 會訊 51期

- 35 美食天地 > [113特約-大不同酸菜白肉鍋海鮮熱炒](#)
- 36 美食天地 > [113特約-東方宴](#)
- 37 美食天地 > [113特約-王品餐飲股份有限公司品田高雄澄清店](#)
- 38 美食天地 > [113特約-扒扒井](#)

	特約項目	項目名稱
1	消費購物	> 112特約-品皇咖啡右昌店
2	消費購物	> 112特約-巧迪成長書桌
3	消費購物	> 112特約-便宜旅遊網
4	消費購物	> 112特約-美保面膜市價\$2995, 美保合購6組, 每組超值體
5	消費購物	> 112特約-可立普水洗被
6	消費購物	> 112特約-夢時代購物中心
7	消費購物	> 112特約-經典輪企業行(腳踏車)
8	消費購物	> 112特約-達芙妮企業團體訂購網(優惠限線上購買)
9	消費購物	> 112特約-奔寶(汽車零件百貨)
10	消費購物	> 112特約-欣時代百貨perfect316保溫瓶高醫專案
11	消費購物	> 112特約-歐印行李箱
12	消費購物	> 112特約-海博特空氣清淨機
13	消費購物	> 112特約-日紅玉(高醫福利優惠專案)
14	消費購物	> 112特約-我們是幸福床店
15	消費購物	> 112特約-(姐妹淘)旅遊WIFI, 一口烏魚子, 多種團購享7折
16	消費購物	> 112特約-美麗華皮件
17	消費購物	> 112特約-元家冷凍海鮮食品
18	消費購物	> 112特約-進益糕餅
19	消費購物	> 112特約-文雄眼鏡
20	消費購物	> 112特約-六甲村
21	消費購物	> 112特約-貝寶妮剋病毒噴霧
22	消費購物	> 112特約-台東原生植物園
23	消費購物	> 112特約-艸研所
24	消費購物	> 112特約-中嘉寬頻
25	消費購物	> 112特約-三久太陽能熱水器
26	消費購物	> 112特約-精豈達生技(羊奶皂)
27	消費購物	> 112特約-真善美國際旅行社
28	消費購物	> 112特約-Gogoro
29	消費購物	> 112特約-foodpanda企業客戶免費升級享優惠
30	消費購物	> 112特約-KEIZU shoes好鞋好設計
31	消費購物	> 113特約-義大遊樂世界企業特約
32	消費購物	> 113特約-喜樂屋企業有限公司

高雄醫學大學醫療事業企業工會 會訊 51期

- 33 消費購物 › [113特約-三久太陽能特約](#)
- 34 消費購物 › [113-114特約-沐內設計股份有限公司\(抗霾布織品\)](#)
- 35 消費購物 › [113特約-LOHAS樂活眼鏡](#)
- 36 消費購物 › [113特約-臺鹽公司](#)

★請會員踴躍提供有關旅遊住宿餐飲相關的廠商或是實體店面的優惠方案



歡迎加入工會

- 1.補助金申請
 - 結婚補助 1600 元
 - 生育補助 1200 元(不限胎次)
 - 喪葬補助 1100 元及輓聯申請(一親等直系血親)
 - 會員本人身故慰問金 3000 元
 - 輓聯申請(配偶之一親等直系血親)
- 2.每年贈予全體會員五一勞動節紀念品一份(價值 500 元以上)
- 3.每年工會舉辦自強活動, 補助參加會員 1000 元
- 4.提供業務諮詢單及勞資爭議申訴單
- 5.舉辦勞工教育課程及模範勞工選拔
- 6.不定期簽署特約商店優惠請參閱工會網站